

***ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ***

***КОНАКОВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИ ПРОФСОЮЗА***

***РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ***

***ЗА 2017 ГОД.***

**Введение**

Цель настоящего публичного отчета - предоставление информационной открытости и прозрачности в деятельности Конаковской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Задача - реализовать норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза.

Создать условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности райкома профсоюза.

**Состояние профсоюзного членства**

В 2017 году в Конаковской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки на учёте состояло 60 первичных профсоюзных организаций, из них:

30 первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных учреждениях;

23 первичных профсоюзных организации в учреждениях дошкольного образования;

5 первичных профсоюзных организаций в учреждениях дополнительного образования;

1 первичная профессиональная организация в учреждениях профессионального образования;

1 первичная профессиональная организация в управлении образования администрации Конаковского района.

В 2017 году в 8 первичных профсоюзных организациях сменились председатели. С вновь избранными председателями профкомов были проведены консультации по всем направлениям профсоюзной деятельности.

Общий охват профсоюзным членством в 2017 году составил 61%. Общая численность членов профсоюза составляет 1014 человек, из них 125 – молодёжи до 35 лет, или 43% профсоюзного членства от общего числа молодёжи.

За отчётный период было принято в члены профсоюза 45 человек, выбыло – 40 человек. Наибольшее количество в члены профсоюза вступило в Конаковском колледже – 11 человек (председатель ППО Кувалдаева И.А.), в детском саду д. Мокшино – 5 человек (председатель Недвигина С.В.), в средней школе № 3 г. Конаково – 4 человека (председатель Лисиенкова О.И.). Максимально уменьшилась численность членов профсоюза в детском саду № 3 п. Редкино - на 4 человека (председатель Алпатова Н.В.).

В райкоме профсоюза электронный учёт членов профсоюза ежегодно обновляется на 1 января.

В постоянных комиссиях выборных органов райкома профсоюза и первичных профсоюзных организаций работает 447 человек. Обучение профсоюзного актива проходит на заседаниях Президиума райкома профсоюза, на пленарных заседаниях. Председатели профкомов делятся опытом своей работы перед коллегами. В 2017 году о состоянии профсоюзной работы рассказали председатель профкома МБДОУ детского сада № 14 г. Конаково Фёдорова А.В.. и председатель профкома МБОУ СОШ № 6 г. Конаково Роговцева М.В.

**Организация работы райкома профсоюза.**

Организационная работа в 2017 году была направлена на выполнение решений обкома профсоюза, районной отчётно-выборной конференции и постановлений президиумов райкома профсоюза.

2 марта 2017 года состоялся Пленум райкома профсоюза на котором был заслушан публичный доклад «О деятельности РК профсоюза в 2016 году». Здесь же были разъяснены задачи, которые необходимо было решить в ходе отчётно-выборной кампании, напомнили об алгоритме подготовки и проведении собраний.

23 сентября 2017 года на Пленуме райкома выступила начальник управления образования администрации Конаковского района Булгакова О.Ю., которая констатировала, что система образования района продолжает развиваться: идёт модернизация образования на всех ступенях в условиях реализации новых федеральных образовательных стандартов, гарантируются доступность и равные возможности получения качественного образования всеми обучающимися, 100% детей старше 3-х лет обеспечены местами в детских садах, повышается эффективность бюджетных вложений. Укрепляется материально-техническая база образовательных учреждений, совершенствуется система безопасности.

По большинству показателей деятельности муниципальной системы образования наблюдаются положительные тенденции.

На Пленуме рассмотрен ход реализации территориального Соглашения между УО и РК профсоюза. Было отмечено, что Соглашение даёт возможность согласовывать позиции сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации Конаковского района. Данное Соглашение даёт определённые дополнительные преференции для членов профсоюза.

В 2017 году ежеквартально проводились Президиумы райкома профсоюза. Состоялось 4 плановых заседания Президиума, на которых были рассмотрены вопросы:

- Об итогах статистической отчётности за 2016 год.

- Планирование работы районной организации профсоюза на 2017 год.

- О финансовом отчёте за 2016 год и смете доходов и расходов на 2017 год.

- Мониторинг заработной платы работников учреждений образования.

- Организация оздоровительной работы с детьми работников образования летом 2017 года.

- О состоянии профсоюзной работы в ППО МБДОУ детского сада № 14 г. Конаково и в МБОУ средней школе № 6 г. Конаково.

- Готовность учреждений образования к новому учебному году.

- Состояние документации в ППО.

- Выполнение коллективных договоров в учреждениях образования.

- Соблюдение установленного порядка выдачи материальной помощи и материального вознаграждения членам профсоюза.

- Итоги смотра-конкурса информационной работы в ППО.

В зависимости от рассматриваемых вопросов, на заседание Президиума приглашались и выступали специалисты управления образования администрации Конаковского района.

**Социальное партнёрство.**

Регулирование социально-трудовых отношений ведётся на основании территориального Соглашения между управлением образования администрации Конаковского района и районной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, а так же коллективными договорами. В районе было принято новое Соглашение на 2016-2018 годы.

Количество заключённых договоров в первичных профсоюзных организациях составляет 100%. Соглашение и все заключённые коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. При разработке проектов соглашения и коллективных договоров учтены условия:

- по улучшению условий труда, по предоставлению дополнительных, по сравнению с установленными законодательством, социальных льгот и гарантий работникам отрасли;

- возмещение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим в сельской местности;

- предоставление дополнительных льгот и гарантий педагогам, при аттестации на соответствующую категорию, а также сохранение оплаты за наличие квалификационной категории при выполнении работы, по которым совпадают должностные обязанности;

Среди дополнительных мер социальной защиты и поддержки, предусмотренных территориальным Соглашением и коллективными договорами отмечаем:

Дополнительный оплачиваемый отпуск в каникулярное время по представлению руководителя учреждения предоставляется в следующих случаях:

* при работе без больничных листов - от 2 до 5 дней;
* председателям первичных профсоюзных организаций - до 9 дней;
* руководителям районных методических объединений - до 4 дней;
* за другую общественную работу - до 4 дней,

- 1 сентября считать нерабочим оплачиваемым днём для работников, дети которых поступают в первый класс.

- производить доплату председателям первичных профсоюзных организаций до 20% должностного оклада при наличии 60% и более членов профсоюза от общей численности работающих в образовательном учреждении.

Конкретные меры социальной поддержки отражены в коллективных договорах образовательных учреждений.

Социальное партнёрство – не только взаимные требования, но и взаимная ответственность. Вопросы выполнения Соглашения и коллективных договоров стоят на контроле райкома профсоюза. Как было сказано выше, на Пленуме РК профсоюза рассматривался вопрос по выполнению территориального Соглашения.

В 2017 году на первую и высшую категорию было аттестовано 150 педагогических работника, из них 43 члена профсоюза по упрощённой форме: 21 педагог - на высшую, 22 – на первую категории.

В районе предоставляются меры социальной поддержки педагогическим работникам. В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.12.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» в целях поддержки и стимулирования молодых педагогов, Постановлением администрации Конаковского района № 130 от 01.04.2016 г. утверждено Положение о молодом специалисте – работнике муниципального образовательного учреждения. В этом Положении предусмотрена выплата надбавки молодому специалисту в размере 50% от должностного оклада. В Положении определён Статус молодого специалиста, его права и обязанности, обязанности работодателя, организация и руководство работой с молодым специалистом.

В 2017 году все педагогические работники сельской местности и посёлков городского типа пользовались компенсацией по оплате ЖКХ.

**Правозащитная деятельность.**

Правозащитную работу в 2017 году осуществляли председатель райкома профсоюза и председатели первичных профсоюзных организаций. Основная работа была направлена на контроль за соблюдением трудового законодательства, на защиту трудовых и гражданских прав членов профсоюз, охрану труда работников образования.

В отчётный период было проведено 9 проверок образовательных организаций. Вопросы проверок определялись исходя из жалоб и заявлений членов профсоюза и плана работы Обкома профсоюза. Они касались заключения трудовых договоров, рабочего времени и времени отдыха (средняя школа № 3 п. Редкино), труда женщин сельской местности (детский сад д. Мокшино), оплаты труда (средняя школа № 1 г. Конаково), ведение трудовых книжек (детские сады № 1и № 2, средние школы № 1 и № 2 п. Новозавидовский, ДЮЦ Конаковского района), охраны труда (детский сад и средняя школа д. Мокшино).

По итогам проверок выявлялись нарушения, которые заключались в следующем:

- отсутствие дополнительных соглашений к трудовым договорам;

- несоответствие содержания трудовых договоров установленным требованиям;

- нарушения в заполнении трудовых книжек;

- использование сокращений при внесении записей в трудовую книжку;

- нарушения при заполнении вкладышей

Нарушения, выявленные в ходе проверок, были устранены в полном объёме.

Инспектором Центрального Совета профсоюза была проведена комплексная проверка по охране труда в средней школе и детском саду д. Мокшино. В результате проверки существенных замечаний не зафиксировано. За что искренняя благодарность директору школы Авдяковой Т.А., председателю ППО школы Тихоновой Е.В., заведующей детским садом Катышевой С.В. и председателю ППО детского сада Недвигиной С.В. за добросовестное исполнение своих обязанностей.

Председателем РК профсоюза совместно с правовым инспектором труда Тверского обкома профсоюза работников народного образования и науки Иванов А.В. была оказана правовая помощь 17 членам профсоюза.

Все обращения рассматривались в порядки и сроки, предусмотренные действующим законодательством, а они касались досрочного назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, эффективного контракта, сохранения квалификационной категории при переходе на другую работу и др.

С целью повышения правовой грамотности председателей первичных профсоюзных организаций велось ознакомление с новыми нормативными документами.

**Информационная работа.**

Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. В современных условиях профсоюзу недостаточно добросовестно и в полном объёме выполнять свои уставные задачи. Профсоюзная организация, добровольно объединяя членов, должна эффективно функционировать, обязана всеми доступными ей средствами постоянно бороться за сохранение численности и финансовую устойчивость организации. Необходимо, чтобы дела и заботы профсоюза стали известны и близки всем членам профсоюзной организации, которые могли бы иметь реальную возможность участвовать в работе Профсоюза. Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику и её реализация становится главным условием существования.

Конаковская районная организация профсоюза работников образования использовала в своей работе различные формы и методы передачи информации:

• Профсоюзные собрания;

• Встречи с членами профсоюза;

• Настенные и стендовые издания;

• СМИ, в т.ч. газета «Заря»;

● Страничка на сайте Управления образования администрации Конаковского района;

• Электронная почта.

Впервые в 2017 году был проведён районный смотр-конкурс информационной работы. Работы победителей районного конкурса были направлены в область, где так же заняли призовые места:

* В номинации «Лучший информационный стенд» первое место присуждено ППО МБДОУ детскому саду № 10 г. Конаково (председатель профкома Завадская Елена Вячеславовна);
* В номинации «Лучший интернет-ресурс» первое место присуждено ППО МБДОУ детского сада № 1 п. Радченко (председатель профкома Шаркалова Светлана Анатольевна);
* В номинации «Агитационная продукция» третье место присуждено ППО МБОУ гимназии № 5 г. Конаково (председатель профкома Леонтьева Ольга Владимировна);

Все призёры смотра-конкурса награждены дипломами и денежными премиями.

Благодарственным письмом и денежным вознаграждением за участие в смотре конкурсе отмечена ППО МБДОУ детского сада № 3 г. Конаково (председатель профкома Шибалова Надежда Анатольевна

**Организация и проведение конкурсов, награждение профактива.**

Мотивация профсоюзного членства - это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующих сохранению и росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах. Материальная и моральная поддержка активных членов первичных профсоюзных организаций способствует повышению авторитета профсоюза в трудовых коллективах. Грамотами райкома профсоюза награждено 16 человек, грамотами обкома профсоюза – 2 человека.

В активе райкома профсоюза, первичных профсоюзных организаций поздравления и поощрения коллег в связи с приятными событиями в их жизни. Совместное проведение профессиональных праздников, юбилейных дат учреждений образования. На культурно массовую работу в 2017 году израсходовано более 64750 рублей.

Профсоюз является соучредителем проводимых в районе конкурсов педагогического мастерства «Учитель года», «Воспитатель года». Члены профсоюза принимают в них самое активное участие. В целях популяризации Профсоюза все участники конкурса, не зависимо от того являются они членами профсоюза или нет, получают от райкома профсоюза подарки. На эти цели в 2017 году было направлено 39900 рублей.

Заключение.

Деятельность районной организации в 2017 году в целом способствовала:

- увеличению численности членов профсоюза;

- углублению и расширению социального партнёрства, направленного на совместную реализацию единой муниципальной политики в сфере образования;

- повышению уровня социальных и трудовых гарантий работников образовательных организаций;

- улучшению организации работы по охране труда;

- информированию общественности о результатах деятельности районной организации профсоюза по защите социально-экономических прав и гарантий работников образования.

Таким образом, в 2017 году деятельность районной организации профсоюза охватывала практически все направления, предусмотренные Уставом Общероссийского профсоюза образования.

От своего имени хотелось бы **поблагодарить** всех председателей и членов наших первичных профсоюзных организаций за помощь и активное участие в работе Конаковской районной профсоюзной организации.

**Особую благодарность** Конаковский райком профсоюза работников народного образования и наукивыражает начальнику управления образования администрации Конаковского района, всем директорам и заведующим образовательных учреждений Конаковского района за сотрудничество и помощь в работе профсоюзной организации.

Председатель   
Конаковского РК профсоюза В.А.Колпаков.