

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**Тверскаяобластнаяорганизация**

|  |
| --- |
| **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  **комитета Тверской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **за 2017 год** |
|  |
|  |
| **УТВЕРЖДЕН**  **на заседании президиума Тверской областной**  **организации Профсоюза 28 февраля 2018 г.** |
|  |
| **Тверь**  **2018** |

**Выполняя Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Постановление Исполкома Профсоюза от 22.09.2015 года областная организация Профсоюза представляет Публичный Отчёт о своей деятельности за 2017 год.**

1. **Общая характеристика организации.**

**По состоянию на 1 января 2017 в структуру Тверской областной организации входило 37 местных организаций профсоюз;   
830 первичных профсоюзных организаций.**

**Охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составлял 78,1 %. Общая численность членов профсоюза 24 494 членов профсоюза.**

**По состоянию на декабрь 2017 года увеличилась численность членов профсоюза областной организации , она составила 24 739 членов профсоюза.**

**Увеличилось и количество первичных организаций на 8, их стало 838; в нашу организацию вошли, в том числе, 6 организаций среднего профессионального образования. Первичные организации работают в 436 общеобразовательных организациях; 283 дошкольных образовательных организациях; двух ВУЗах; 20 организациях профессионального образования (СПО); в 54 организациях дополнительного образования; 38 других организациях (это - отделы образования муниципалитетов и др.).**

**Процент охвата профсоюзным членством составил 78,4 % от общего числа работающих и студентов; (в том числе, среди работающих (16 107 чел., из их 12 101 педагогических работников) - охват профсоюзным членством составляет 77,3 %; среди обучающихся (8339 чел.) – 80,8 %, неработающих пенсионеров - 293 чел.**

**В 20 местных организациях профсоюза (это 54%) от общего числа местных организаций области, возросла численность членов профсоюза.**

**Наибольший рост в Тверской городской организации, Кимрской, Максатихинской, Оленинской, Осташковской, Пеновской, Торопецкой, Бельской и др. местных организациях.**

**В 12 местных организациях численность стабильна, изменения с предыдущим периодом незначительны.**

**Отрицательная динамика численности членов профсоюза отмечается в в 44 организациях: Калининской, Спировской, Кувшиновской местных организаций профсоюза и профсоюзной организации сотрудников тверского государственного технического университета (в связи с сокращением численности работающих) .**

**Малочисленными являются Молоковская, Весьегонская, Жарковская местные организации профсоюза, профсоюзная организация Института усовершенствования учителей.**

**В 2017 году принято в профсоюз 2347 чел., из них 1792 – студентов 1 курса. Выбыло - 1708 членов профсоюза, из них 1565 в связи с окончанием обучения , а 143 – по собственному желанию, что частично связано с прекращением трудовых отношений в организациях образования. По итогам 2017 года, численность областной организации профсоюза увеличилась на 245 человек.**

**В 2017 году значительно увеличилось численность профсоюзного актива, сегодня она составляет 6428 человек и 36 штатных профсоюзных работников.**

1. **Организационная работа областной организации**

**В 2017 году работа областной организации была направлена на выполнение решений У11 Съезда Отраслевого профсоюза; областной отчётно-выборной конференции; Основных направлений деятельности областной организации профсоюза на 2015 – 2020 годы; проведение мероприятий в рамках «Года информационного РR-движения в Профсоюзе.**

**В 2017 году состоялся Пленум областной организации профсоюза с Повесткой Дня: Образование Верхневолжья: будущее создаем сегодня.**

**С Докладом по данному вопросу выступила Министр образования области, которая подвела итоги работы за 2016-2017 учебный год и остановилась на приоритетных направлениях работы на 2017 – 2018 год.**

**На этом же Пленуме рассмотрен ход выполнения раздела «Оплата труда» отраслевого регионального отраслевого Соглашения и выполнения Указов Президента РФ от 2012 года.**

**В 2017 году состоялось 8 заседаний Президиума, на которых рассмотрены 68 вопросов, в том числе:**

**-вопросы, связанные с финансовой и статистической отчётностью, отчётностью по правозащитной работе;**

**- О проведении в 2017 году отчётов и выборов в первичных профсоюзных организациях;**

**- О работе по организационно-финансовому укреплению Бежецкой и Вышневолоцкой территориальных (местных) организаций профсоюза;**

**- О практике работы Тверской городской организации Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций;**

**- О своевременности и полноте перечисления профсоюзных взносов;**

**- о выполнении Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года по повышению заработной платы педагогических работников;**

**- Об участии областной организации профсоюза в проведении Всемирного Дня действий профсоюзов «За достойный труд»;**

**- об итогах тематической проверки «Правильность оформления, заполнения и ведения трудовых книжек»;**

**- об активизации работы Совета молодых педагогов;**

**- о практике работы Конаковской местной организации профсоюза по вопросам повышения мотивации профсоюзного членства;**

**- об утверждении мероприятий проведения « Года информационного РR-движения» ;**

**- о выделении пособий из Фонда социальной защиты;**

**- о работе по мотивации профсоюзного членства в профсоюзной организации студентов тверского государственного университета;**

**- о ходе выполнения Соглашение между Министерством образования Тверской области и Тверской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2016 — 2018 годы;**

**- о приёме Весьегонской районной организации профсоюза на централизованный бухгалтерский учёт**

**- о приёме на централизованный бухгалтерский учёт Пеновской местной организации профсоюза;**

**о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы;**

**- и другие вопросы.**

**В 2017 году проведено 7 совещаний с председателями местных организаций профсоюза и первичных организаций ВУЗов.**

**Ежегодно, по особому графику, проводится собеседование с председателями местных организаций Профсоюза. В 2017 году проведены собеседования с 8 председателями местных организаций профсоюза, 2 ВУЗовских организаций.**

**2017 год – год отчётов и выборов в первичных организациях . Проведены отчёты и выборы в первичных организациях , в связи с истечением срока полномочий.**

**Проанализирована работа по организационному укреплению, расходованию профсоюзных средств , обучению профсоюзного актива , участию профсоюзной организации в работе по совершенствованию оплаты труда, осуществлению контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства. Решая задачу кадрового укрепления, областной организации профсоюза уделялось должное внимание обучению профсоюзного актива. Работала 41 школа профсоюзного актива, в которых обучено 1018 человек, в том числе 838 председателей первичных профсоюзных организаций. В учебно-методическом центре Профсоюза « Гармония» в 2017 году прошла обучение главный бухгалтер обкома профсоюза; председатель одной местной организации; 5 председателей первичных организаций приняли участие в семинаре-совещании, организованном Московской городской организацией Профсоюза для председателей первичных профсоюзных организаций ЦФО.**

**Председатели первичных организаций ВУЗов принимали участие в совещаниях по проблемам высшего образования, проводимых ЦС профсоюза. На совещаниях обсуждались насущные проблемы высшего образования, связанные с организацией социального партнёрства, оплатой труда, реструктуризацией ВУЗов и др. Большую роль в защите социально-экономических интересов работников в ВУЗах играет социальное партнёрство. Заключены Коллективные договоры в ТвГУ и ТГТУ, в договорах предусмотрены определенные льготы и гарантии; разработаны Положения о социальной поддержке членов профсоюза. Проведена большая работа по повышению заработной платы ППС и обслуживающего персонала. При ЦС Профсоюза создан координационный Совет Председателей первичных организаций ВУЗов , который оказывает большую помощь в работе профсоюзных организаций ВУЗов. Председатель профсоюзной организации Тверского государственного университета является членом координационного Совета, принимает участие в ежегодных семинарах-совещаниях, проводимых ЦС Профсоюза. В 2017 году в наших университетах проводилась работа по подготовке и введению стандартов , были проанализированы итоги перехода работников ВУЗов на эффективный контракт; в связи с введением эффективного контракта внесены изменения в трудовые договоры.**

**В связи с проведением года РR- движения в профсоюзе особое внимание уделялось деятельности профсоюзных организаций по информационной работе. Составлены мероприятия по проведению года РR-движения. Обновлены сайты. ВУЗовские газеты постоянно освещали вопросы профсоюзной жизни. Профсоюзные организации ВУЗов приняли участие в региональном конкурсе « На лучшую организацию информационной работы».**

**Активно работает профсоюзная организация студентов Тверского государственного технического университета, охват профсоюзным членством составляет - 89 % . Значительно ниже численность членов профсоюза у студентов в Тверском государственном университете (56,4 %), что говорит о недостаточном уровне организационной работы.**

**Обком профсоюза совместно с Министерством образования является учредителем конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» , «Сердце отдаю детям». Финалистам, членам профсоюза вручаются памятные подарки из областного бюджета и бюджетов местных организаций профсоюза.**

**В целях поощрения проводилось награждение и поощрение профсоюзного актива. 177 профсоюзных активистов получили материальное поощрение на сумму 2 млн.83 тысячи рублей.**

**Для дальнейшего организационного укрепления областной организации профсоюза необходимо:**

**- создание первичных организаций в тех образовательных организациях, где их нет. По результатам статистической отчётности первичные профсоюзные организации имеются в 833 организациях из 1020 (что составляет 81,6 %);**

**- необходимо обратить внимание на дошкольные образовательные организации, где профсоюзные организации имеются в 283 ДОУ из 444   
(63,7 %), этот показатель всего на 3,7 % больше, чем в 2016 году;**

**- создание реального резерва председателей и заместителей председателя организаций профсоюза;**

**- повышение профессионального уровня профсоюзных кадров;**

**- дальнейшее повышение уровня информационной работы по мотивации профсоюзного членства.**

**ОПЛАТА ТРУДА**

**Одним из стратегических направлений деятельности областной организации профсоюза и её Президиума был и остаётся вопрос оплаты труда работников образования., выполнения Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года.**

**Контроль за выполнением Указов Президента РФ осуществляется совместно с Министерством образования Тверской области. Ежеквартально проводится мониторинг изменения заработной платы. По оперативной информации средняя заработная плата за 2017 год составила:**

**- в школах - 25 716 рублей;**

**- в дошкольных организациях - 23 016 рублей;**

**-в дополнительном образовании – 24 464 рублей;**

**- в СПО – 23665 рублей;**

**«Дорожная карта», оценочное значение средней заработной платы в регионе, выполняется , задержек заработной платы не было.**

**По- прежнему, низким остаются должностные оклады педагогических работников. Президиум неоднократно обращался к Губернатору тверской области, заместителю Губернатора с предложением сократить долю стимулирующих выплат, а увеличить базовую часть оплаты труда.**

**И только с 1 сентября 2017 года Постановлением Правительства Тверской области № 247 пп от18.08.17 года на 10 % повышен должностной оклад педагогическим работникам области, всего на 10 %. Например, должностной оклад учителя составляет 7967 рублей.**

**С 1 июля МРОТ был увеличен до 7800 рублей, с января 2018 года Постановлением Правительства - до 9489 руб. Должностной оклад учителя с высшим образованием оказался меньше должностного оклада обслуживающего персонала.**

**К тому же, «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год», утвержденными Российской трехсторонней комиссией 23.12.2016 года рекомендуется, что должностной оклад в структуре заработной платы должен составлять не менее 70 %. В Тверской области он составляет около 40 %.С 1 сентября выплаты за квалификационные категории стали фиксированными. Выплата за высшую квалификационную категорию составляет 5070 рублей; за первую - 2897 рублей.**

**ЦС Профсоюза и Министерство образования РФ поставили задачу создания новой системы оплаты труда.**

**В тверской области ежемесячно выплачивается региональная надбавка к заработной плате в размере 20 % от должностного оклада заслуженным учителям за счёт средств областного бюджета,; награжденным почётными знаками «Отличник народного просвещения», «Почётный работник среднего профессионального образования» и т.п. на 10 % от должностного оклада .**

**Молодым специалистам увеличена ставка заработной платы на 50 % на первые 3 года работы.**

**В соответствии с областным законом «О наградах в Тверской области» учреждены областные почётные звания:**

**- Почётный работник общего образования Тверской области;**

**- Почётный работник науки и образования тверской области;**

**- Почётный работник физической культуры и здоровья тверской области и другие.**

**Им выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 10 % из средств областного бюджета. Это значительно повышает значимость областных наград .**

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО**

**Все вопросы модернизации образования , реализации Программы «Развитие образования на 2015 – 2020 годы» решаются совместно с социальными партнёрами.**

**Соглашения и коллективные договоры помогают решать многие социальные проблемы, особенно в условиях, когда все уровни образования находятся в стадии реформирования. Заключенное на 2016-2018 годы Региональное Соглашение предоставляет ещё больше льгот, чем предыдущее, особенно при прохождении аттестации работников, награжденных наградами, показывающим высокие результаты работы, вложившим творческий труд в развитие образования Тверской области.**

**В 2017 году аттестованы по упрощённой форме аттестации 991 член профсоюза, что составляет 45,3 % от общего количества аттестуемых (всего 2186) . Председатель областной организации профсоюза является заместителем Председателя Главной аттестационной комиссии.**

**Заключено 34 территориальных Соглашения из 37, что составляет 86 % и 644 коллективных договоров. Не заключены Соглашения в 3 местных организациях, а срок действия ранее заключенных Соглашений истек. Не заключены коллективные договора в 189 организациях.**

**Хорошо налаженное социальное партнёрство, ориентированное на достижение конкретных результатов, является лучшей мотивацией профсоюзного членства.**

**Разработан макет коллективного договора, оказывалась консультационная помощь в подготовке проектов Соглашений и коллективных договоров, проводилась предварительная правовая экспертиза.**

**В результате настойчивой совместной работы с Министерством образования удалось добиться:**

**- увеличения должностных окладов педагогическим работникам на 10 % с 1 сентября 2017 года , как уже отмечалось;**

**- сохранения мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности и посёлков городского типа, в том числе вышедшим на пенсию;**

**В 2018 году необходимо приступить к разработке и заключению в декабре месяце Регионального отраслевого соглашения на 2019 – 2021 годы, предусмотрев в нём необходимость добиваться:**

**- увеличения должностных окладов , чтобы размер их в структуре заработной платы составлял не менее 70 %, как это предусмотрено Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссией;**

**- заключения Соглашений во всех местных организациях профсоюза, коллективных договоров во всех первичных организациях профсоюза с обязательной их регистрацией.**

**ОРГАНИЗАЦИОННО-ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ**

**В поле зрения постоянно находятся вопросы организационно-финансового укрепления профсоюзных организаций, выполнение Постановления Пленума ЦС Профсоюза по данному вопросу.**

**Это важнейшая задача, это - практически вопрос существования каждой профсоюзной организации и профсоюза в целом.**

**С этой целью проведена проверка работы по организационно-финансовому укреплению Вышневолоцкой, Торжокской, местных организаций профсоюза, профсоюзной организации студентов Тверского государственного университета. Отмечен низкий уровень этой работы в Торжокской местной организации профсоюза и профсоюзной организации студентов ТГУ. Намечены меры по оказанию помощи этим организациям.**

**В 2017 году, как и в прошлые годы, ревизионная комиссия осуществляла систематический контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов, что способствовало укреплению финансовой дисциплины в организации и контролю за состоянием профбюджета в организациях.**

**Продолжается практика приёма местных территориальных и первичных организаций на Централизованное финансовое кассовое обслуживание в обком профсоюза, что способствует экономии профсоюзного бюджета, сокращению и уменьшению финансовой отчётности.**

**В 2017 году уже перешла на Централизованное финансовое обслуживание Пеновская местная организация профсоюза, готовят документы для перехода ещё 4 местных организации.**

**Президиумы обкома профсоюза и местных организаций профсоюза периодически рассматривали вопросы оказания материальной помощи членам профсоюза, выделения единовременных пособий из Фонда социальной защиты.**

**За 2017 год областной организацией профсоюза оказана материальная помощь и выдано единовременных пособий из Фонда социальной защиты на сумму 8 млн. 874 тыс. 784 рублей.**

**В целях сохранения и преумножения средств профсоюзного бюджета обкомом и Тверским городским комитетом профсоюза ежеквартально заключается Договор со Сбербанком « О неснижаемом остатке средств на расчетном счёте ». Это позволило в 2017 году получить дополнительный доход в размере 526 тысяч рублей.**

**Бухгалтерией обкома профсоюза постоянно совершенствуется программное и техническое оснащение. Используется система «Банк-клиент»; используется современная система бухгалтерского учёта.**

**ГОД РR-ДВИЖЕНИЯ**

**2017 год в отраслевом Профсоюзе был объявлен годом РR- движения.**

**На расширенном заседании Президиума областной организации профсоюза был утвержден План мероприятий по проведению Года РR- движения.**

**Аналогичные планы были приняты и на президиумах местных организаций профсоюза.**

**Информация о проведении Года РR - движения была доведена до работников образования в выступлениях по тверскому радио и СМИ.**

**Среди поставленных целей: совершенствование работы по повышению имиджа ЦС и областной организации профсоюза, усиление работы по мотивации профсоюзного членства и др.**

**Одним из основных информационных ресурсов областной организации профсоюза является сайт , на котором размещаются документы по основным направлениям профсоюзной работы.**

**Однако, необходимо более частое обновление материалов сайта.**

**Проведено 2 семинара по информационной работе. С целью информирования о действиях профсоюза, его целях и задачах, используется газета «Мой профсоюз», информационные стенды первичных профсоюзных организаций, выпуск информационных бюллетеней, листовок и т.д.**

**В нашей области подписка произведена всего на 97 экземпляров газеты «Мой Профсоюз».**

**Местным организациям профсоюза необходимо постоянно шире использовать материалы этой газеты, увеличив подписку на неё или использовать электронный вариант, т.к. «Мой Профсоюз» - это кладезь профсоюзной работы , по всем направлениям .**

**Успешно прошёл в 2017 году областной конкурс на лучшую организацию информационной работы в профсоюзных организациях.**

**С целью дальнейшего совершенствования работы по информационному обеспечению организаций Профсоюза, созданию постоянно действующей единой системы информирования членов Профсоюза и активизации работы в области информационной политики**, **Президиум Тверской областной организации Профсоюза подвёл итоги этого конкурс. Конкурс проводили по 5 номинациям.**

**В номинации «Лучший информационный стенд» первое место: -**

**присуждено первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 10 г. Конаково (председатель организации Завадская Елена Вячеславовна);**

**второе место присуждено первичной профсоюзной организации МДОУ № 145 г. Твери ( председатель организации Мухарамова Наталья Тургуновна);**

**третье место присуждено первичной профсоюзной организации «Центр дополнительного образования » г.Старица ,( председатель организации Конусова Ольга Ивановна);**

**В конкурсной номинации Агитационная продукция**

**(листовки, плакаты ,буклеты ,календари ,агитматериалы и т.д.)**

**Первое место : присуждено за Агитационно-информационный плакат «Профсоюз как апельсин…» профсоюзная организация МДОУ Детский сад №18 , Бежецкий район, Филиппковское с/поселение ,пос.Дорохово, д.15 пред. Профсоюзной организации САВИНОВА Н.О.**

**Второе место присуждено первичной профсоюзной организации Дом детского творчества г. Кашина , председатель : Антонова Людмила Георгиевна , автор Беляева Светлана Александровна;**

**Третье место присуждено первичной профсоюзной организация гимназия № 8 г. Конаково - ( председатель первичной организации -Леонтьева Ольга Владимировна) ;**

**В конкурсной номинации «Лучший интернет-ресурс»**

**Победа присуждена МБДОУ Детский сад № 1 п.Радченко страничка сайта на образовательном портале а2б2.ру закладка «Профсоюз»;( председатель первичной организации Шаркалова Светлана Анатольевна) ;**

**В конкурсной номинации « Лучший видеоролик » первое мест присуждено первичной профсоюзной организации Дом детского творчества «Родничок» г.Кашина (П Р О Ф С О Ю З ) Председатель организации -Антонова Людмила Георгиевна**

**Второе место присуждено двум первичным профсоюзным организациям :Тверь МОУ СОШ № 15 ( председатель организации Максимова И.А.) и МОУ СОШ с.Сукромны Бежецкого района «Почему сегодня надо быть членом профсоюза» Председатель : Новикова Светлана Ивановна;**

**Третье место присуждено МДОУ № 45 г.Твери ,( председатель первичной организации - Назимова Елена Геннадьевна**

**В номинации конкурса « Лучший авторский материал о профсоюзной организации »**

**Первое место присуждено профсоюзной организации клуба « Учитель» г.Твери , председатель Варфоламеева Галина Николаевна: , заместитель - Чикова Людмила Петровна ;**

**Второе место присуждено профсоюзной организации МБОУ «Удомельская гимназия № 3 им. О.Г.Макарова» (Сказ о профсоюзе , или как живёт профсоюзная организация Удомельской гимназии) председатель Рогожникова Елена Владимировна;**

**Третье место присуждено профсоюзной организации МОУ Гимназия № 12 г.Твери за цикл фотоматериалов «Профсоюз в образовании» (20 тематических профсоюзных мероприятий 2017 года ); Председатель первичной профсоюзной организации Жиганов Валерий Владимирович.**

**Победителям вручены Дипломы и денежные премии. Участники, не занявшие призовых мест , получили Благодарственные письма и материальное поощрение. На проведение Конкурса израсходовано 99 500 рублей.**

**В 7 местных организациях профсоюза проводился конкурс «На лучшую первичную профсоюзную организацию»; в Тверской городской организации профсоюза смотр-конкурс «Лучший профсоюзный уголок» и другие.**

**Тверская городская организация профсоюза приняла участие в Конкурсе ЦС «Профсоюзный репортер» (газета «Мой профсоюз»), клуб «Учитель» , В Конкурсе-акции «Я-в Профсоюзе!» . Участники: МБДОУ д/с№45,МОУ СОШ №15; в Международном конкурсе среди организаций на лучшую систему работы с молодежью. г.Ханты-Мансийск. Участник :Данилова Алла Геннадьевна ГБПОУ «ТКСиТ» г.Тверь. В номинации «Проектная идея» Диплом II степени за проект «Неисчерпаемый источник». Эффективный механизм привлечения молодых кадров из числа своих выпускников и пути вдохновения молодежи к педагогическому творчеству можно увидеть на примере Тверского колледжа сервиса и туризма.**

**Также первичные организации приняли участие во Всероссийском конкурсе докладов «Экосистема дошкольного образования » Участник: МБДОУ д/с №105 ;**

**Приняли участие во Всероссийском конкурсе – фестивале обучающихся организаций дополнительного образования детей «Арктур» . Дворец творчества детей и молодёжи получили Гранд (29 путевок в «Артек» для детей и 2 педагогов) .**

**Работники образования областной организации приняли участие в голосовании «За чистый МРОТ» на сайте Российских общественных инициатив, целью которого являлось требование : не включать в МРОТ (минимальный размер оплаты труда) компенсационные и стимулирующие выплаты.**

**Участие в разнообразных конкурсах , организуемых профсоюзом , даёт возможность познакомиться с практикой работы других первичных организаций, определить уровень работы своей первичной организации .**

**ОХРАНА ТРУДА**

**Одним из важнейших направлений работы областной организации профсоюза**

**Является охрана труда , т.к. нет ничего важнее здоровья и жизни человека.**

**В Штате обкома профсоюза нет технического инспектора труда , эту работу , на договорной основе, выполняет Главный технический инспектор труда ФТП Коваленко В.Е. и 39 внештатных инспекторов труда.**

**В Штате Министерства образования области и образовательных организациях области ( кроме ВУЗов) , освобожденных специалистов по охране труда тоже нет. В этих организациях лица, ответственные за охрану труда, назначаются приказами из числа административно-управленческого персонала.**

**Министерством образования области разработана программа «Улучшение условий труда на 2015 – 2018 годы». Областным комитетом профсоюза разработано «Примерное Положение о системе управления охраной труда».**

**Методические рекомендации по общественному контролю за условиями и охраной труда в образовательных организациях направлены в первичные профсоюзные организации.**

**Во всех учреждениях образования проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников образования.**

**Большую практическую помощь в организации работы по охране труда оказал Главнный технический инспектор ЦС профсоюза Иллиев С.П., который в течение недели посещал образовательные организации , проводил обследования и одновременно обучение в этих 6 образовательных организациях .**

**Внештатными инспекторами труда областной организации проведено 103 обследования организаций образования ,584 - уполномоченными по охране труда . По результатам проверок выявлено 41 нарушение , выдано 17 предписаний , которые , в основном, устранены во время проверок.**

**Во всех проверенных организациях разработаны мероприятия по охране труда.**

**В 2017 году обучено 359 работников, на эти цели потрачено 34 тысячи рублей.**

**За 2017 год проведена специальная оценка условий труда 3704 рабочих мест. На эти цели израсходовано 3 422 тысячи рублей.**

**В Тверской области проводится ежегодный конкурс на звание «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда». В 2017 году участниками конкурса были ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет» и ГБПОУ «Тверской технологический колледж».**

**Опыт работы по охране труда ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет» был рекомендован для изучения и внедрения в образовательных организациях Тверской области.**

**В целях формирования у учащихся внимания к вопросам безопасности труда приняли активное участие в конкурсе детского рисунка «Экология глазами детей », в 6 номинациях победители получили призы и Дипломы участника.**

**Уполномоченные по охране труда областной организации приняли участие в семинаре-совещании ФТП по теме «Специальная оценка условий труда» .**

**39 внештатных инспекторов по охране труда прошли обучение по теме «Организация профсоюзного контроля за условиями труда работников образовательных организаций» .**

**Однако, в год «Охраны труда» необходимо усилить роль уполномоченных и внештатных инспекторов по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением работодателями требований законодательства по охране труда .**

**Необходимо:**

**- использовать возможность возврата 20% суммы страховых взносов на охрану труда , ознакомить с механизмом их возврата.**

**- активизировать работу по охране труда , через более успешное сотрудничество с Государственной инспекцией труда и с управлениями образования муниципальных объединений .**

**РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ.**

**Областной комитет профсоюза, совместно с областным Институтом усовершенствования учителей продолжил работу с молодыми учителями области.**

**Ассоциация Молодёжных советов учителей областной организации профсоюза объединяет более 200 молодых педагогов, аналогичные Советы созданы и во всех 37 районах области.**

**В 2017 году более активно стали работать Советы молодых педагогов, как при обкоме профсоюза , так и при местных организациях профсоюза.**

**В Тверской области , по состоянию на 1 января 2017 года , работает 10 442 педагога, из них 1984 молодых педагога . В 2017/2018 учебном году в школы области прибыло 145 молодых специалистов.**

**Министерством образования и областным комитетом профсоюза**

**разработаны комплексы мер поддержки молодых педагогов.**

**Совет молодых педагогов области помогает профессиональному становлению молодёжи, неформальному педагогическому общению, обмену опытом, карьерному росту.**

**С целью создания возможностей для повышения образовательного уровня и общения с коллегами в большинстве случаев при составлении расписаний учебных занятий молодым педагогам предоставляется свободный день (часто называемый методическим днём ) для использования его для самообразования , для развития навыков учебной , воспитательной и развивающей работы с детьми, для повышения своего культурного уровня.**

**Выполняются Рекомендации Министерства образования РФ и Общероссийского Профсоюза образования по сохранению и устранению избыточной отчётности учителей, изложенные в письме от 16 мая 2016 года, что касается и молодых педагогов.**

**Постановлением Правительства Тверской области № 455-па от 2008 года установлена 50 % надбавка к должностному окладу молодым специалистам , сохранена она и в новом Постановлении Правительства Тверской области № 247 пп от 18 августа 2017 года.**

**Этим же Постановлением повышен должностной оклад на 10 % педагогическим работникам, в том числе и молодым учителям с 1 сентября 2017 года. Снижения установленного уровня оплаты труда не допускается, в основном за счёт стимулирующих выплат.**

**Молодые педагоги привлекаются к участию в работе комиссий, в том числе при распределении выплат стимулирующего характера.**

**В целях повышения профессионального уровня молодых педагогов проводятся краткосрочные обучающие семинары**

**(продолжительностью 108 час.), по вопросам, связанным с преподаваемыми предметами, вопросами трудового законодательства, законодательства в сфере образования с привлечением специалистов Областного Института усовершенствования учителей, Министерства образования Тверской области.**

**Создана и работает Школа молодого педагога. Прошли обучение 511 молодых учителей.**

**Аттестация. В первую очередь молодых педагогов знакомят с Приказом Минюста России от 24 марта 2010 года № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций». Проводится разъяснительная работа. Молодые педагоги дают открытые уроки, принимают участие в конкурсе «Учитель года» муниципального и регионального уровней.**

**За 2016-2017 год прошли аттестацию 575 молодых педагогов, что составляет 29% от общего числа аттестованных.**

**В рамках социального партнёрства прошли встречи профсоюзного актива области, Совета молодых педагогов с Министром образования Тверской области Сенниковой Н. А., заместителем Председателя Правительства Тверской области Белоцерковским А.В.**

**Предложения , высказанные молодыми учителями:**

**- предложить добиваться для молодых специалистов, приехавших на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности, после окончания ВУЗа (ССуза),**

**- выделения единовременного пособия (из областного бюджета) для улучшения жилищных условий специалиста, на обустройство жилья и обзаведения хозяйством.**

**ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.**

**В 2017 году правозащитная деятельность Тверской областной организации профсоюза осуществлялась в соответствии с целями и задачами, определенными ЦС Профсоюза , Уставом и Основными направлениями деятельности областной организации профсоюза на 2015 – 2020 годы.**

**В 2017 году правовую работу осуществлял 1 правовой инспектор труда , 37 внештатных правовых инспекторов , которые являются председателями местных организаций профсоюза .**

**В течение года проведено 243 проверки соблюдения трудового законодательства , в том числе : 75 комплексных и 168 тематических .**

**По итогам проверок выдано 53 представления об устранении 375 нарушений трудового законодательства. Комплексные проверки проведены в организациях Центрального , Заволжского ,Пролетарского, Московского райнов г.Твери ; Кашинского , Кимрского , Конаковского и других районов области.**

**В марте 2017 года проведена плановая региональная проверка 168 образовательных организаций ( из них 47 - дошкольных организаций ,78 – общеобразовательных организаций , 9 организаций профессионального образования , 34 организаций дополнительного образования детей ) по вопросам правильности оформления , ведения и хранения трудовых книжек.**

**Проверки показали, что должностные лица образовательных организаций нередко допускают нарушения установленного порядка ведения трудовых книжек работников .**

**Чаще всего встречаются следующие нарушения:**

**- зачёркивание и исправление ранее внесенных записей ;**

**- нарушение правил внесения исправлений ;**

**- запись несуществующих наименований профессий , должностей и специальностей работников ;**

**- неправильное наименование организации ;**

**- использование сокращений в процессе внесения записей ;**

**- нарушения при оформлении вкладышей ,что может создать проблему в назначении досрочной трудовой пенсии .**

**Во время проверки эти нарушения устранялись. С руководителями организаций проводилось обучение по правильности ведения трудовых книжек .**

**Сложилась практика проведения проверок , направленная на предупреждение нарушений законодательства , устранение нарушений в ходе проверок.**

**Главное : не наказать , а научить !**

**В отчётный период традиционно пристальное внимание правовым инспектором труда уделялось соблюдению установленного законодательством порядка подготовки и заключения коллективных договоров. Оказана правовая помощь 143 организациям . при разработке коллективных договоров и соглашений .**

**Из проверенных в 2017 году учреждений , коллективные договора заключены во всех.**

**В 2017 году правовым инспектором труда проведена экспертиза проектов законов Тверской области , проектов постановлений Губернатора и Правительства Тверской области . Проводилась работа проводится также по вопросам правовой поддержки при разработке нормативных правовых актов муниципальных органов , осуществляющих управление в сфере образования.**

**Подавляющее большинство предложений и замечаний , вносимых профсоюзом в проекты нормативных правовых актов, касаются вопросов оплаты труда и социальной поддержки педагогических работников.**

**Наиболее эффективным и результативным способом правовой защиты социально-трудовых прав работников образования является судебная форма защиты. Направленные в суды материалы касались досрочного назначения трудовой пенсии , в связи с педагогической деятельностью , восстановления на работе , взыскании заработной платы за время вынужденного прогула .**

**Правовой инспектор труда готовит обратившимся членам профсоюза исковые заявления и принимает участие в качестве представителя в судах.**

**За 2017 год с участием правового инспектора труда в суде рассмотрено 64 дела . Во всех случаях , требования работников были признаны обоснованными и удовлетворены. В 90 % случаев исковые заявления удовлетворялись в судах первой инстанции. Однако, имели место случаи обжалования решения судебных органов.**

**Проводится приём граждан по вопросам , отнесённым к компетенции профсоюза. Приём проводится и лично, и по телефону, и в электронной форме. Консультации проводились также непосредственно в образовательных организациях во время проверок.**

**Большинство обращений , рассмотренных Профсоюзом касались таких вопросов, как :**

**-досрочное назначение пенсии по старости , в связи с педагогической деятельностью ;**

**- предоставления льгот по коммунальным услугам ;**

**- законности и обоснованности распределения работникам выплат стимулирующего характера ;**

**- ликвидации и реорганизации образовательных учреждений ;**

**- сохранения квалификационной категории при переходе на другую должность ;**

**- расчёт отпускных совместителям ;**

**- сокращения численности или штата учреждений образования ;**

**- вопросы по переходу на эффективный контракт;**

**- порядок аттестации педагогических работников и другим вопросам.**

**В целом, за 2017 год правовая помощь оказана 286 членам профсоюза на личном приёме , в ходе телефонных обращений. Наибольшее развитие получила электронная форма взаимодействия с членами профсоюза. Посредством информационно-коммуникационных сетей помощь оказана 56 членам профсоюза.**

**За 2017 год письменных жалоб и обращений в Тверской областной комитет профсоюза работников народного образования и науки не поступало.**

**Нарушений прав профсоюзов за отчётный период не зарегистрировано.**

**Экономическая эффективность правозащитной работы в 2017 году составила 24 207 тыс. рублей.**

**ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

**В поле зрения областной организации профсоюза постоянно находятся вопросы оздоровления членов профсоюза. В основном, это оздоровление в местных здравницах по льготным путёвкам , с 30 % скидкой. За прошедший период по льготным путёвкам оздоровлено 153 членов профсоюза. Из средств обкома профсоюза выделялось по 1 тысячи рублей на оплату проезда.**

**4 члена профсоюза оздоровлены в санаториях Крыма .**

**Поставлена задача : оздоровления профсоюзного актива в 2018 году ,частично ,за счёт средств обкома профсоюза и средств местных организаций профсоюза.**

**Планируется практика проведения тура « Выходного дня» в местные санатории. Необходимо использовать путёвки ФНПР , с 20 % скидкой.**

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО**

**Выполнению задач, стоящих перед Профсоюзом .способствовал постоянный диалог с органами исполнительной и законодательной власти, с органами местного самоуправления , работа в тесном сотрудничестве с Федерацией Тверских профсоюзов , с Центральным Советом Профсоюза.**

**Об этом говорит представительство Председателя областной организации Профсоюза, членов Президиума в:**

**- в Центральном Совете Профсоюза;**

**- в Совете Федерации Тверских профсоюзов;**

**- в Коллегии Министерства образования Тверской области:**

**- в Консультационном Совете по образованию при Губернаторе Тверской области;**

**- в Совете ректоров тверских ВУЗов;**

**- в общественном Совете по образованию Тверской области;**

**- в Главной аттестационной комиссии;**

**- экспертных группах ,конкурсных комиссиях;**

**- в 3х-сторонней комиссии области;**

**- рабочих групп и комиссий по рассмотрению материалов на Гранты ,на звания « Лучший директор школы», « Лучший молодёжный лидер» ;**

**- в комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции , об изменении назначения или ликвидации объектов социальной инфраструктуры для детей ;**

**- в комиссии по реализации Программы области «Подготовка и переподготовка кадров для предприятий региона в образовательных организациях СПО до 2020 года.**

**Представленный Открытый отчёт обеспечивает гласность , открытость ,информированность о деятельности областной организации профсоюза ,способствует мотивации профсоюзного членства , направлен на повышение эффективности работы .**

**За 2017 год областной организации удалось не допустить снижения социальных гарантий работников образования и обучающихся; добиться повышения должностных окладов педагогическим работникам с 1 сентября 2017 года на 10 % . ; сохранить льготы и гарантии работникам образования , работающим в сельской местности и посёлках городского типа , в том числе пенсионерам.**

**В результате этого и улучшения информационной работы в 2017 году на 245 человек повысилась численность членов профсоюза.**

**Подводя итоги деятельности Тверской областной организации профсоюза можно отметить , что она способствовала совместно с социальными партнёрами реализации Программы развития образования области на 2015 – 2020 годы .**

**В 2018 году необходимо продолжтить совместную работу по :**

**- реализации этой программы;**

**- выполнению Указов Президента РФ от 2012 года;**

**- изменения структуры заработной платы , чтобы должностной оклад составлял не менее 70 % в структуре заработной платы**

**- участию в формировании Национальной системы учительского роста;**

**- повышению профессионального уровня педагогических работников.**

**Для повышения эффективности внутрисоюзной работы областной организации в 2018 году необходимо:**

**- добиваться организационно-финансового укрепления профсоюзных организаций;**

**- совершенствования работы по мотивации профсоюзного членства ;**

**- повышения уровня работы по охране труда;**

**- дальнейшего совершенствования и повышения качества организационной, кадровой, и финансовой работы;**

**- активизации работы Молодёжных советов в областной и местных организациях профсоюза;**

**- повышения качества интернет-ресурсов местных и первичных организаций профсоюза и др.**

**Только вместе с социальными партнёрами мы сможем добиваться поставленных целей! Только благодаря нашему единству , а мы едины от маленькой первичной организации до ЦС Профсоюза и хорошо организованному социальному партнёрству мы можем добиться поставленных целей !**