**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ**

**О РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**РАБОТНИКОВ**

**ТВЕРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**ЗА 2017 ГОД**

г.Тверь

Отчет публикуется в соответствии с Уставом Профсоюза (ст.14, п.5.9), постановлением Президиума обкома Профсоюза от 28.02.2018г. в целях открытости и прозрачности профсоюзной работы.

Профсоюзная организация работников ТвГУ является крупнейшей из вузовских профорганизаций области. Общая численность членов профсоюза составляет 947 чел., общий охват профсоюзным членством составляет 78,9%, на учете состоит 18 первичных профсоюзных организаций:

- 3 профсоюзных организации институтов

- 12 профсоюзных организаций факультетов

- 5 профсоюзных организаций ректората, Научной библиотеки, административно-хозяйственной части, ботанического сада, общеуниверситетских кафедр.

При профкоме действуют комиссии:

- контрольно-ревизионная (председатель – зав. кафедрой бухучета Грушко Е.С.)

- комиссия по организационно-информационной работе (председатель – доц. Бабий С.Н.)

- комиссия по правовым вопросам (председатель – директор ИнНО Смирнов С.Н.).

Ежемесячно проводят свои заседания двухсторонние университетские комиссии:

- комиссия по социальной поддержке работников (председатель – главный бухгалтер Щеглова Л.В., сопредседатель – председатель профкома Цветкова М.В.)

- комиссия по жилищным вопросам (председатель – и.о. ректора Скаковская Л.Н., сопредседатель – председатель профкома Цветкова М.В.).

Приоритетными направлениями работы профкома в 2017 г. являлись:

- контроль за выполнением обязательств Коллективного договора, исполнения «Дорожной карты», расширение системы соц. поддержки работников университета;

- реализация плана информационной работы профсоюзной организации, усиление правозащитной деятельности;

- поддержание и развитие корпоративных университетских традиций.

В 2017 году взаимоотношения администрации университета и профсоюзной организации строились на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Обязательства Коллективного договора, 86% которых носят социальный характер, последовательно выполнялись, в том числе:

1. В сентябре 2017г. были увеличены должностные оклады ППС и руководителей структурных подразделений. В соответствии с «Дорожной картой» и рекомендациями, разработанными совместно Минобрнауки РФ и ЦС профсоюза образования размер должностного оклада ассистента составил 100% средней заработной платы по региону (24500 рублей), должностной оклад декана, директора института – 200% средней заработной платы по региону (50000 рублей);
2. В январе 2018г. увеличены должностные оклады работников университета по остальным профессионально-квалификационным группам не менее, чем на 20%, соответственно увеличились все установленные к должностному окладу стимулирующие и компенсационные выплаты;
3. Выплаты по направлениям социальной поддержки, определенными Коллективным договором и его приложениями («Положение об оплате труда», «Положение о социальной поддержке»), составили за 2017 год более **2,5 млн** рублей., в частности:

- единовременные выплаты по завершению трудовой деятельности – **279869** руб.

- единовременные выплаты по возмещению затрат по дорогостоящему лечению, рождению и оздоровлению детей, юбилейным датам – **1092634** руб.

- в связи с оплатой ритуальных услуг – **97000** руб.

- компенсация затрат на медосмотры – **498300** руб.

- поддержание корпоративных традиций -**352800**руб.

- выплаты в связи с защитой кандидатских и докторских диссертаций – **78120** руб. и т.д.

4. Все дополнительные по отношению к Трудовому Кодексу РФ права работников такие как право на дополнительные оплачиваемые отпуска, выходной оплачиваемый день 1 сентября для работников, чьи дети идут в 1-ый класс, гибкий график работы, право молодых специалистов на надбавки приказом ректора при стаже менее 3-х лет и т.д. реализовывались в соответствии с нормами Коллективного договора;

5. Осуществлялись мероприятия по охране труда: проведена специальная оценка условий труда 246 рабочих мест, практически все работники вуза прошли необходимое обучение и проверку знаний требований охраны труда. Объем средств, направленных в 2017 г. на обеспечение мероприятий по охране труда из всех источников финансирования, составил - **29000** руб. , выплаты по компенсационной надбавки за молоко – **62384** руб.

Высокий уровень социальной защиты и поддержки работников, определенный действующими Коллективным договором, был отмечен Федерацией Тверских Профсоюзов и Главным управлением по труду и занятости в начале 2018г. при подведении итогов регионального конкурса коллективных договоров. Коллективный договор ТвГУ 2016-2019г.г. был признан лучшим и отмечен Дипломом победителя и Благодарственным письмом Главного управления по труду и занятости коллективу университета.

Отмечая успехи в осуществлении социального партнерства, профсоюзный комитет подчеркивает, что:

- реальное содержание заработной платы работников учебно-вспомогательного персонала остается низким;

- финансовая ситуация в вузе на фоне повышения должностных окладов ППС определила решение комиссии по социальной поддержке в сентябре 2017 г. по временной приостановке выплат по компенсации части затрат работников на санаторно-курортное лечение;

- в декабре 2017г. приостановлено предоставление льготных услуг работникам при посещении бассейна ТвГУ «Парус»;

- финансирование мероприятий по охране труда недостаточно.

Профсоюзный комитет считает необходимым принятие эффективных мер в отношении корректировки Фонда оплаты труда, выделения в нем Фонда социальной поддержки работников, Фонда эффективного контракта, Фонда стимулирующих выплат. Непрозрачность распределения Фонда оплаты труда профком отмечает как один из проблемных вопросов в рамках социального партнерства. Трижды за 2017 год председатель профкома Цветкова М.В. выступала на Ученых советах ТвГУ по вопросу совершенствования оплаты труда, подчеркивая необходимость разработки Положения об использовании средств субсидии и средств от приносящей доход деятельности, которое позволит установить четкие нормативы распределения ФОТ, сделает это публичным и прозрачным.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачи:

- в рамках коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений своевременно реагировать на изменения финансовой ситуации, регулярно обсуждая с администрацией результаты ежемесячного мониторинга заработной платы работников, проводимого Минобрнауки РФ;

- информировать коллектив о распределении Фонда оплаты труда, структуре заработной платы, ее средних размеров по категориям работников;

- актуализировать практику проведения консультаций по достижению сбалансированности численности работников и Фонда оплаты труда, недопущению сокращения штатной численности работников, приводящего к ухудшению условий труда, снижению качества образования;

- продолжить работу по подготовке предложений, направленных на совершенствование структуры управления в университете в целях выполнения «Дорожной карты», обязательств Коллективного договора.

Традиционно в центре внимания была работа по охране труда.

В ноябре 2017г. состояние охраны труда в университете проверила техническая инспекция Центрального Совета Профсоюза, как результат был отмечен качественный уровень работы отдела охраны труды и профсоюзных уполномоченных. Отдел охраны труда и техники безопасности проводит инструктажи с работниками, обучение руководителей подразделений по технике безопасности, периодические медицинские осмотры работников ТвГУ, осуществляется специальная оценка условий труда, каждого рабочего места и непосредственно работника, закрепленного за этим рабочим местом. Ежемесячно работники, которые трудятся на местах с вредными факторами, получают компенсационные выплаты в виде молока, дополнительного отпуска или денежную компенсацию. Во всех корпусах ТвГУ организованы санитарные посты, которые укомплектованы аптечками. В каждом корпусе имеется уголок по охране труда и технике безопасности. Отдел охраны труда разрабатывает и внедряет инструкции для каждого отдела. Каждый год отдел охраны труда и техники безопасности ТвГУ получает призовые места в конкурсах среди отделов охраны труда Тверской области.

Вместе с тем, профсоюзный комитет считает, что объем средств, направленных на мероприятия по охране труда ( 29 тыс. руб. в 2017г.), проведение медицинских осмотров ( около 500 тыс. руб.), осуществление специальной оценки рабочих мест (246 раб. мест в 2017г.) недостаточен для обеспечения безопасных и здоровых для работников условий труда. Только за 2018г. более 700 рабочих мест должны пройти спец. оценку.

Профком считает целесообразным изменение системы управления охраной труда в ТвГУ, в частности, переход отдела по охране труда в подчинение непосредственно ректору университета, а не проректору по материально-техническому развитию. Эта мера позволит усовершенствовать работу отдела охраны труда.

Важными направлениями деятельности профсоюзного комитета в 2017 г. являлись правовая поддержка членов профсоюза, контроль за соблюдением трудового законодательства, а также информационно-мотивационная работа.

В течение 2017 г. в рамках выполнения плана информационной работы, утвержденного в декабре 2016г., были разработаны и созданы информационные стенды:

- «Защита. Здоровье. Занятость», «Качество жизни с твоим Профсоюзом», информирующие об основных направлениях деятельности профсоюзной организации

- «Вечная Слава» - плакат, посвященный встречам ветеранов университета 9 мая.

Как агитационная продукция изданы календари, поздравительные открытки. Активно используются электронная почта, сайт профкома.

За высокие результаты в информационной работе профсоюзная организация ТвГУ была поощрена областным комитетом Профсоюза в рамках смотра-конкурса информационной работы областной профсоюзной организации.

В соответствии с Программой мотивации профсоюзного членства, утвержденной профкомом в декабре 2016г., в течение 2017 г. реализовывалась система социальных льгот и гарантий для членов профсоюза, а именно:

- льготные профсоюзные путевки в санатории Тверской области с 20% скидкой;

- частичная компенсация стоимости спортивных абонементов;

- частичная компенсация стоимости театральных абонементов;

- 50% компенсация абонементов в бассейн «Парус», тренажерные залы;

- бесплатные билеты на новогодние елки для детей сотрудников - членов профсоюза;

- материальная помощь в связи с юбилейными датами;

- премирование за активную профсоюзную работу денежной премией или участием в экскурсионных мероприятиях профкома.

Председатели профсоюзных организаций факультетов и Институтов являются членами ученых советов своих структур.

В дополнение к университетскому корпоративному социальному пакету в 2017 году члены профсоюза получали материальную помощь по всем направлениям социальной поддержки. В 2017г. на эти цели профком направил более 650000 руб.

Расширение льгот и гарантий членам профсоюза профком считает одной из своих приоритетных задач на 2018 год.

В течение года было проведено 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых помимо рассмотрения вопросов вузовской и профсоюзной эффективности, проводилось обучение профсоюзного актива.

В 2017 году профсоюзная организация традиционно активно включалась в организацию и проведение корпоративных праздничных мероприятий: Дня Знаний, Дня Науки, Дня Победы, новогодних праздников, юбилейных поздравлений, чествований ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла и др.

В своей деятельности профком ТвГУ в 2017 г. активно взаимодействовал с профсоюзными организациями тверских вузов, Обкомом Профсоюза, Центральным советом Профсоюза работников народного образования и науки, Федерацией Тверских Профсоюзов (ФТП), Евразийской ассоциацией профсоюзных организаций университетов стран СНГ (ЕАПОУ).

Председатель профкома ТвГУ М.В. Цветкова (доц., к.и.н.) является членом Президиума Обкома Профсоюза работников народного образования и науки, Совета ФТП, Координационного Совета председателей профсоюзных организаций вузов при ЦС Профсоюза.

В 2017г. М.В. Цветкова приняла участие в работе Всероссийского семинара-совещания председателей профорганизаций вузов РФ. (г.Москва, 4-8 апреля 2017г.), а также в собрании Координационного Совета председателей профсоюзных организаций вузов РФ. (февраль 2018г., Москва).

В 2017 г. за эффективное социальное партнерство М.В. Цветкова была награждена Почетной Грамотой Федерации Тверских профсоюзов, Благодарностью Главного управления по труду и занятости г.Твери.

В целом, в 2017г. деятельность профсоюзной организации способствовала:

- увеличению численности членов профсоюза;

- укреплению принципов социального партнерства в целях защиты социальных прав и интересов работников;

- принятию мер по увеличению должностных окладов, совершенствованию системы критериев и показателей эффективности деятельности работников;

- соблюдению трудового законодательства и обеспечению контроля за деятельностью отдела охраны труда;

- повышению информированности членов профсоюза о направлениях и результатах работы профсоюзной организации по защите прав и гарантий работников.

Профсоюзный комитет выражает благодарность всем председателям первичных профсоюзных организаций за активное участие в работе профсоюзной организации ТвГУ, а также руководству университета за сотрудничество в рамках социального партнерства.

Председатель профсоюзной
организации работников
Тверского государственного
университета М.В.Цветкова.