

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**Тверская областная организация**

 **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

 **О работе Тверской областной организации Профсоюза работников народного**

 **образования и науки в**

 **2018 году**

 **Работа областной организации Профсоюза в 2018 году была направлена на реализацию решений У11Съезда отраслевого Профсоюза , Постановления областной отчётно-выборной конференции , на выполнение Уставных задач.**

 **Выполнению этих задач способствовал успешный диалог с органами исполнительной и законодательной власти , с органами местного самоуправления , работа в тесном сотрудничестве с Федерацией Тверских профсоюзов , с Центральным Советом Отраслевого профсоюза, с нашим социальным партнёром – Министерством образования Тверской области .**

**«Общая характеристика областной организации,**

**состояние профсоюзного членства »**

**На 01 января 2019 года Тверская областная организация Профсоюза объединяет 37 местных , (в т.ч. 1 городскую) организаций профсоюза , 8 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения, в том числе 4 в Вузах ( преподавательские и студенческие организации ), 2 – в педагогических колледжах , ИУУ, Министерства образования .**

**Всего первичных профсоюзных организаций в отрасли 852 , в том числе:**

* **444 - общеобразовательных организаций (школы, гимназии, лицеи);**
* **287 дошкольных образовательных организаций;**
* **56 образовательных организаций дополнительного образования;**
* **27 первичных профсоюзных организаций ГБОУ СПО , из них 24 – преподавательские организации и 3 – организации учащихся ;**
* **4 первичных профсоюзных организаций в ГБОУ ВПО;в из них 2 – преподавательские организации и 2 - студенческие ;**

**- 34 других организаций ( это, в основном, отделы образования муниципалитетов) ;**

**Наряду с созданием первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях (+8), в дошкольных образовательных организациях (+3), в организациях СПО (+4) произошло объединение организаций дополнительного образовании, что привело к уменьшению количества первичных профсоюзных организаций дополнительного образования детей (-2),других организаций (-4) но в , целом , организаций стало больше на 14 .**

 **Активно идёт процесс создания новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях среднего профессионального образования (из 36 СПО , имеющихся в Тверской области , 24 являются организациями Профсоюза образования) . Оставшихся 12 относятся к другим отраслевым организациям профсоюза.**

**По состоянию на начало 2019 года областная профсоюзная организация насчитывает 24 786 членов Профсоюза, из которых 16 308 - работающих,**

**8 271 обучающихся и 207 - неработающих пенсионеров. Среди работающих членов Профсоюза педагогические работники – 16 308 человек, научно-педагогические работники (ППС и сотрудники ВУЗов) - 473 человека. Среди работающих - молодежь до 35 лет составляет 2 218 человека, т.е. 17%.**

**В целом по сравнению с 2017 годом общая численность членов Профсоюза увеличилась , среди работающих членов профсоюза на 201 человек, но есть уменьшение в категории обучающихся на 68 членов профсоюза и неработающих пенсионеров на 86 человека.**

 **Общий охват профсоюзным членством составляет 75 % :, в том числе по категориям**

* **73,6 % среди работающих,**
* **в организациях ВУЗов – 73,3 %;
- среди педагогических работников - 80,4 % ;**
* **64,3 % среди работающих и обучающихся,**
* **71,1 % молодежи до 35 лет .**

**Из 37 местных организаций 37 местных организаций в 20 численность увеличилась (Бологовской – на 78 членов профсоюза; Вышневолоцкой – 52 чл.,Торжокской – 86 , Зубцовской - -32 чл., Лихославльской – 29, Кимрской- 18 ,Удомельской -43,Нелидовской – 41,Ржевской – 12, Тверской городской организации – 188 членов проофсоюза, незначительно увеличилась чиисленность в Кашинской, Конаковской, Кесовогорской ,Максатихинской и Торопецкой организациях.**

**Всего увеличение произошло на 644 члена профсоюза.
 Отрицательная динамика отмечается в 9 местных организациях : Андреапольская - 21 член профсоюза , Бельская – 50 членов , Старицкая -24 членов, Сандовская-32 чл., Сонковская- 16 чл.,Спировский , Кувшиновский по- 4 членов . Всего- 165 членов профсоюза. (В Старицком районе закрыта школа , в ряде районов - изменение численность связано с оптимизацией ,реструктуризацией, увольнениями работающих.**

**Повысилась численность членов профсоюза в профсоюзной организации студентов тверского государственного университета, однако остаётся низким охват профсоюзным членством, составляет 56,6 %.**

 **Уменьшилась численность работающих членов профсоюза в ВУЗовских профсоюзных организациях.**

**Низким остается процент охвата профчленством в первичных профсоюзных организациях Института усовершенствования учителей, в Молоковской ,Весьегонской , Жарковской местных организациях, что влияет на % охват профсоюзным членством.**

**На общественных началах в выборных органах первичных и местных организаций, их постоянных комиссиях работает 5 283 профсоюзных активистов..**

**На штатных должностях в профсоюзных органах областной организации работает 36 человек, в том числе на освобожденной основе 10 председателей местных организаций профсоюза. В целом количество штатных работников Профсоюза в Тверской областной организации осталось на прежнем уровне.**

**В 2018 году в школах профактива и на семинарах прошли обучение 1 130 человек.**

**Доля финансовых средств израсходованных на обучение из консолидированного бюджета составляет 6,3% (Обкома Профсоюза - 11,4%).**

**Руководствуясь Уставом Общероссийского Профсоюза образования (далее ОПО) и реализуя основные функции профсоюза, руководящие коллегиальные органы Тверской областной организации Профсоюза - Комитет и Президиум - продолжали координировать деятельность местных и первичных профсоюзных организаций по выполнению Уставных требований, осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, развитию системы социального партнёрства.**

**На 6 заседаниях Президиума Тверской областной организации Профсоюза рассмотрено 56 вопросов , в т.ч. по организационно-уставной и финансовой деятельности профсоюзных организаций, по развитию системы социального партнёрства и информационной деятельности, изучению передового опыта профсоюзной работы, молодёжным проблемам, охране труда, спортивной и культурно-массовой работе и др. .**

**Важным направлением работы оставалось обеспечение и координация коллективных действий организаций Профсоюза по защите прав и интересов работников отрасли. В первомайском митинге , организованном Федерацией Тверских профсоюзов , а также в районах области приняли участие 527 представителей нашего Профсоюза.**

 **В санкционированном митинге, организованном ФТП , посвященном принятому Федеральному Закону о повышении пенсионного возраста , (состоявшегося 4 октября 2018 года) выступили члены нашего профсоюза , всего приняли участие 217 работников образования. ;**

 **397 организаций профсоюза направили свои обращения в Государственную Думу РФ, Федеральное Собрание против повышения пенсионного возраста , за сохранение льготной досрочной пенсии педагогическим работникам ; массово проводились собрания в профсоюзных организациях с обсуждением законопроекта , в районах были организованы круглые столы, встречи профсоюзного актива с представителями органов местного самоуправления по предлагаемой пенсионной реформе. .**

**ОРГАНИЗАЦИОННО – ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

 **В 2018 году работа областной организации была направлена на выполнение решений У11 Съезда Отраслевого профсоюза ; Областной отчётно-выборной конференции ; Основных направлений деятельности областной организации профсоюза на 2015 – 2020 годы ; осуществлялась в соответствии с задачами обозначенными Пленумом ЦС Профсоюза от 15.12.2016 года « Об организационно-финансовом укреплении областной организации , местных и первичных профсоюзных организаций.**

 **В 2018 году состоялось 6 заседаний Президиума Комитета областной организации , на которых были рассмотрены 56 вопросов .**

 **Особое внимание уделялось росту численности членов профсоюза областной организации. Были проведены собеседования с председателями местных организаций профсоюза . Рассмотрены итоги статистической отчётности за 2018 год, Президиум отметил рост численности членов профсоюза на 201 чел. Численность членов профсоюза , в целом, за 2018 год составила 75 % от числа работающих и обучающихся.**

 **Состоялось 2 Пленарных заседания Комитета областной организации Профсоюза .**

**16-17 мая состоялось Пленарное заседание Комитета областной организации совместно с Министерством образования Тверской области , на котором рассмотрены вопросы « О работе по охране труда » , « О выполнении Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года» ;**

**21 ноября на заседании Пленума областной организации профсоюза рассмотрены вопросы « О выполнении Постановления У11 Съезда Отраслевого Профсоюза и о ходе реализации Программы деятельности Тверской областной организации Профсоюза на 2015 – 2020 годы. На Пленуме состоялось подписание Регионального Соглашения с Министерством образования на 2019 – 2021 годы.**

 **По сложившейся традиции в сентябре проведено совещание профсоюзного актива области , на котором Министр образования области ежегодно , в сентябре месяце , проинформировал участников совещания о ходе выполнения Отраслевого соглашения и о реализации программы «Развитие образования Тверской области на 2015 - 2020 годы» . Он проинформировал об итогах 201 7/ 2018 учебного года и обозначил задачи Министерства образования области на 2018 / 2019 учебный год . Областной Форум прошёл под девизом « Мы - вместе ! » , что позволило ещё раз подчеркнуть роль социального партнёрства .**

 **Важным направлением в работе является обучение профсоюзного актива. В 2018 году проведено 6 совещаний профсоюзного актива ( одно из них выездное) ; работала 41 школа профсоюзного актива и постоянно действующие семинары.**

 **Обучено 852 председателя первичных организаций профсоюза , 37 председателей местных профсоюзных организаций , прдседателей Контрольно-ревизионных комиссий.**

**На семинарах , проводимых ЦС Профсоюза , Центрального Федерального округа обучено 36 человек , в том числе – студенческих лидеров - 8 ; членов молодёжного Совета областной организации - 7; председателей местных организаций - 16 (С. Петербург , Ялта , Казань) ; председателей первичных организаций - 5 чел. на базе Московского городского комитета профсоюза. Всего за 2018 год на федеральном , региональном и муниципальном уровнях обучено 1130 человек , профсоюзных активистов .**

 **Областная организация, местные организации профсоюза приняли участие в 9 мониторингах , проводимых ЦС Профсоюза .**

 **Создан « Социальный паспорт молодёжи » в городе Твери ,благодаря анкетированию проведенному среди молодых учителей, работников образования , подобные социальные паспорта целесообразно создать в каждой районной организации профсоюза .**

**Приняли участие в конкурсе ФТП «Лучший молодёжный профсоюзный лидер им. Т. Смирновой » (все три призовых места заняли участники нашего профсоюза).**

**Приняли участие в конкурсе на «Лучший коллективный договор» , проводимый ФТП . Первое место в конкурсе заняла профсоюзная организация МОУ СОШ № 1 г. Красного Холма.**

**С октября 2018 года по февраль 2019 года объявлен конкурс областной организации «Лучшая профсоюзная организация» . Итоги будут подведены в апреле 2019 года.**

 **Проведён двухдневный выездной семинар совместно с с Министерством образования области в пансионате «Барская усадьба» , на котором рассмотрены вопросы выполнения Указов Президента РФ от 7. Мая 2012 года ; вопросы организации службы охраны труда , и Программы «Развитие образования Тверской области на 2015 2020 годы» .**

 **Продолжилась работа Обкома профсоюза совместно с Министерством образования по проведению профессиональных конкурсов , направленных на повышение социального статуса педагогов , рост профессионального мастерства , в которых областная организация выступает учредителем конкурсов « Учитель года », « Воспитатель года » .**

 **Финалистам , членам профсоюза обкомом профсоюза вручаются памятные подарки .**

 **Участие профсоюзных организаций в августовских районных совещаниях , организованных Министерством образования и отделами образования муниципалитетов , позволило не только донести информацию о деятельности профсоюза , но и внести предложения по всем ключевым направлениям реализации стратегии образования.**

 **Профсоюзные лидеры местных организаций с интересом включились в обсуждение тех задач , которые напрямую связаны с учителем : современный учитель ; формирование новых педагогических компетенций и создание условий для обучения и профессионального развития учителя на протяжении всей его педагогической деятельности .**

 **Активное участие в этой работе для профсоюза очень важно , т.к. обеспечение общественно-профессиональной экспертизы является важнейшим направлением деятельности Профсоюза.**

**Важным направлением работы ,как и прежде, является обеспечение и координация коллективных действий Профсоюза по защите прав и интересов работников образования . В первомайском митинге , организованном Федерацией Тверских профсоюзов проняли участие 527 представителей нашего Профсоюза (учтены данные районных организаций).**

 **В санкционированном митинге , организованном ФТП , направленном против повышения пенсионного возраста , (4 октября 2018 года) , приняли участие 217 работников образования.**

 **397 организаций нашего Профсоюза направили свои обращения в Государственную Думу РФ , Федеральное Собрание против повышения пенсионного возраста , за сохранение льготной досрочной пенсии педагогическим работникам. В первичных профсоюзных организациях прошли собрания с обсуждением законопроекта ; в районах области были организованы круглые столы , встречи профсоюзного актива с представителями органов местного самоуправления по предлагаемой пенсионной реформе.**

 **В течение 2018 года оказывалась организационно-методическая помощь местным организациям профсоюза по внутрисоюзным вопросам , вопросам трудового законодательства , социально-трудовых прав работников и обучающихся по вопросам оплаты труда , организационной и финансовой работы.**

 **Оказывалась практическая помощь в подготовке и регистрации Соглашений , Коллективных договоров , по вопросам подготовки и проведения отчётно-выборных собраний в первичных организациях профсоюза.**

 **Немаловажную роль в укреплении организации играет моральное и материальное поощрение наиболее активных , эффективно работающих профсоюзных активистов и профорганизаций.**

 **В Книгу Почёта ЦС Профсоюза занесены Конаковская и Кашинская районные организации Профсоюза .**

 **За активную работу материально поощрены ( премированы) профсоюзные лидеры и активисты профсоюзных организаций на общую сумму 2 млн.731 тыс.406 рублей.**

 **Однако , работа по формированию кадрового резерва , по обучению кадров , остаётся одним из важнейших направлений организационной работы на предстоящий период . Так же , как вопрос мотивации профсоюзного членства , рост численности организации .**

 **Велика роль информационной работы . Вместе с тем, лучшая мотивация профсоюзного членства - это конкретные дела профсоюза , конкретная помощь его членам .**

 **Финансовому укреплению профсоюзных организаций , выполнению Постановления Пленума ЦС по данному вопросу уделялось постоянное внимание . Это важнейшая задача , это – практически вопрос существования каждой профсоюзной организации и профсоюза в целом.**

 **С этой целью , бухгалтером обкома профсоюза , ревизионными комиссиями , как и в прошлые годы, осуществлялся контроль за целевым расходованием средств профсоюзного бюджета.**

 **Областная контрольно-ревизионная комиссия проводила систематический контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов , что способствовало укреплению финансовой дисциплины и контролю за состоянием профсоюзного бюджета в организациях**

 **Продолжилась практика приёма местных организаций профсоюза на Централизованное финансовое обслуживание в обком профсоюза , что способствует экономии профсоюзного бюджета ,**

**Сокращению и уменьшению финансовой отчётности .**

 **В 2018 году уже перешли на Централизованное финансовое обслуживание 24 % местных и первичных организаций . И эта работа продолжается .**

 **Президиумы областной организации и местных организаций профсоюза периодически рассматривали вопросы оказания материальной помощи членам профсоюза, выделения единовременных пособий из Фонда социальной защиты.**

 **За 2018 год областной организацией профсоюза оказана материальная помощь и выдано пособий из Фонда социальной защиты на сумму 10 млн.275 тыс. 622 руб . .**

 **В целях сохранения и преумножения средств профсоюзного бюджета обкомом профсоюза и Тверским городским комитетом профсоюза ежеквартально заключается Договор со Сбербанком « О неснижаемом остатке средств на расчётном счёте» . Это позволило в 2018 году получить дополнительный доход в размере 362 541 руб .**

**Бухгалтерией обкома профсоюза постоянно совершенствуется программное и техническое оснащение . Используется система «Банк-клиент» ; используется**

**современная система бухгалтерского учёта.**

 **Для дальнейшего организационного укрепления областной организации профсоюза необходимо :**

**-создание первичных организаций в тех образовательных организациях , где их нет .По результатам статистической отчётности первичные профсоюзные организации имеются в 852 организациях из 1050 ( что составляет 81,1 % );**

 **- необходимо обратить особое внимание на дошкольные образовательные организации, где профсоюзные организации имеются в 287 ДОУ из 436 ( 65,8 %) , этот показатель всего на 2,1 % больше, чем в 2017 году ;**

**- создание реального резерва председателей и заместителей председателя организаций профсоюза ;**

 **- повышение профессионального уровня профсоюзных кадров ;**

**- дальнейшее повышение уровня информационной работы по мотивации профсоюзного членства ;**

 **- повышение уровня организационной работы в профсоюзной организации студентов тверского государственного университета по мотивации профсоюзного членства , росту численности профсоюзной организации .**

**ОПЛАТА ТРУДА**

 **Одним из стратегических направлений деятельности областной организации профсоюза и её президиума был и остаётся вопрос оплаты труда работников образования , выполнения Указов Президента РФ от 7 мая 2012 года. Контроль за выполнением Указов Президента РФ осуществляется совместно с Министерством образования тверской области . Ежеквартально проводится мониторинг изменения заработной платы .**

 **По оперативной информации средняя заработная плата в 2018 году составила :**

 **- в общеобразовательных организациях - 25 947 руб. ( средняя по области – 25 950 руб. ( для сравнения ; в 2017 - 25 602 руб.)**

 **- в дошкольных организациях - 24 420 руб. , средняя по области 24 310 руб. . ( для сравнения ; в 2017 - 23  781 руб.)**

 **- в дополнительном образовании - 27 680 руб. ( средняя по области – 27 580 руб.) . ( для сравнения ; в 2017 - 24  650 руб.)**

 **В настоящий момент , уровень средней заработной платы педагогических работников общего образования превысил значение целевого показателя . А средняя заработная плата профессорско -преподавательского состава ВУЗов . по данным Росстата , превысил целевой показатель в 2,3 раза .**

 **« Дорожная карта» , оценочное значение средней заработной платы в регионе , выполняется. Правительством Тверской области в 2018 году выделялись дополнительные средства на оплату труда работников государственных и муниципальных образовательных организаций , в общей сумме 607 млн. 995 тыс. 600 рублей и на доплату до МРОТ , в сумме 162 млн.435 тыс.800 рублей.**

 **Задолженности по заработной плате не было , своевременно выплачивались стипендии студентам .**

 **Должностные оклады педагогических работников области остались на уровне прошлого года .**

 **В Тверской области выплачивается ежемесячно региональная надбавка к заработной плате6**

 **- в размере 20 % от должностного оклада заслуженным учителям за счёт средств областного бюджета ;**

 **- педагогическим работникам , награжденным знаками « Отличник народного просвещения» , « Почётный работник среднего профессионального образования» и т.п. в размере 10 % от должностного оклада ;**

 **- молодым специалистам увеличена ставка заработной платы на 50 % на первые три года работы.**

 **В соответствии с областным Законом « О наградах в Тверской области » учреждены областные почетные звания :**

 **- Почётный работник общего образования Тверской области ;**

 **- Почётный работник науки и образования Тверской области :**

 **- - Почётный работник физической культуры и здоровья Тверской области ; и другие .**

 **Им выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 10 % из средств областного бюджета.**

 **Это значительно повышает значимость областных наград .**

 **Так , должностной оклад учителя ( 7 967 руб . ) в структуре заработной платы составляет 30 , 7 % .**

 **Хотя Едиными Рекомендациями (Российской трёхсторонней комиссией)по установлению на федеральном , региональном и местном уровнях, системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год рекомендуется , что должностной оклад в структуре заработной платы должен составлять не менее 70 % .**

 **За 4 года , прошедшие после У11 Съезда Общероссийского Профсоюза , МРОТ увеличен в два раза , но МРОТ не отражает реальных доходов и потребностей населения , Профсоюз настаивает на поэтапном переходе от МРОТ к новой гарантии по оплате труда - минимальному потребительному бюджету , который в 2 – 2,5 раза больше величины МРОТ , включает в себя набор продуктов и товаров для нормальной жизни человека .**

 **Это - одна из задач , решение которой будет добиваться Профсоюз .Предстоит добиваться реального механизма выполнения этой задачи и проведения индексации заработной платы других категорий работников образования на уровень фактической , а не планируемой инфляции.**

 **После четырехлетнего перерыва индексация заработной платы работников бюджетной сферы , не поименованных в Указах Президента РФ от2012 года , была проведена с 1 января 2018 года и предусмотрена на 2019/2020 годы - с 1 октября . Так же планируется ежегодная индексация с 1 сентября стипендиального фонда для студентов федеральных образовательных организаций профессионального образования , аспирантов , интернов и ординаторов на прогнозируемый уровень инфляции :**

 **- на 4,3 % в 2019 году ;**

 **- на 3,8 % в 2020 году ;**

 **- на 4,0 % в 2021 году.**

**Говоря об оплате труда работников образования известно, что средняя заработная плата их по Указу Президента РФ от 2012 года привязана к средней заработной плате по экономике в регионе. Повышение МРОТ приводит к диспропорции в должностных окладах--, «схлопыванию заработной платы » и стиранию грани в оплате высококвалифицированного и неквалифицированного труда .**

 **На 2019 – 2020 годы предусмотрено поддержание достигнутых к уровню 2018 году уровней заработной платы отдельных категорий работников образования , определенных Указами президента РФ от 2012 года.**

 **Что касается решения задач , поставленных 7 Съездом Отраслевого Профсоюза об установлении базовых ставок и окладов , как минимальных гарантий по охране труда , кстати, как это предусматривалось и Указами Президента РФ от 2012 года.**

 **Профсоюз инициировал создание в рамках Российской трехсторонней комиссии специальной рабочей группы для рассмотрения наиболее острых вопросов оплаты труда и готовит для РТК кардинальные комплексные предложения по изменению условий труда педагогов , который включает :**

 **- установление базовых окладов и ставок ;**

 **- выполнение Рекомендаций по установлению на федеральном , региональном , и местном уровнях систем оплаты труда , разработанных РТК , по регулированию социальных трудовых отношений пр участии Профсоюза ( учёт данных рекомендаций предусмотрен Трудовым Кодексам РФ ) ;**

 **- увеличение Фондов оплаты труда и т.д. .**

 **«Официальная позиция Отраслевого Профсоюза по вопросам оплаты труда педагогических работников» была утверждена ЦС от 28 января 2019 года № 58**

 **в вопросах и ответах:**

***1. Как Профсоюз относится к действующему законодательству об оплате труда педагогов?***

**Отрицательно, так как системы оплаты запутаны, непрозрачны, а полномочия по их формированию и реализации размыты между различными уровнями власти.**

**Результат перехода к данным системам, о негативных последствиях которого предупреждал Профсоюз, — социальное неравенство среди самих педагогов, за которое фактически никто не несёт ответственности, так как несправедливые и непонятные большинству педагогов системы формально законны.**

***2.* *Каким должен быть размер зарплаты педагога?***

**Достойным и справедливым, а не привязанным к минимальному размеру оплаты труда или средней зарплате по экономике убыточного региона. Задачи стимулирования профессионального роста педагогов и доведения размеров их зарплат до какого-то минимума несовместимы.**

**Профсоюз считает необходимым незамедлительно повысить зарплату педагогов не менее чем на 50%.**

***3. Каково отношение Профсоюза к инициативам других сторон по изменению систем оплаты труда педагогов?***

**Любая инициатива по улучшению систем оплаты труда и увеличению размера зарплаты (в ситуации, когда они неудовлетворительны) — это хорошо. Сам факт подготовки в последнее время многочисленных законопроектов на эту тему должен стимулировать власть к ускоренному принятию конкретных мер по решению проблемы: если не в предлагаемых, то в иных приемлемых вариантах. В противном случае непринятие мер будет иметь серьёзные социальные последствия.**

***4. Что необходимо для изменения системы оплаты труда педагогов?***

**Программа-минимум (в рамках действующего законодательства):**

* **установление на федеральном уровне гарантированной части зарплаты педагогов (т.е. реализация Правительством Российской Федерации права по установлению базовых окладов и ставок, которое предоставлено ему, но не используется);**
* **выполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда, разработанных Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений при участии Профсоюза (учёт данных рекомендаций предусмотрен Трудовым кодексом Российской Федерации, но в большинстве регионов они игнорируются);**
* **закрепление в коллективных договорах положений об участии профкома в разработке положений об оплате труда, а также распределении стимулирующих выплат.**

**Программа-максимум — установление на федеральном уровне единых принципов и государственных гарантий по оплате труда педагогов путём законодательного перераспределения соответствующих полномочий.**

***5. Что необходимо для увеличения размера зарплаты педагога?***

**В текущей экономической ситуации для этого необходимо изменение бюджетной политики: увеличение фондов оплаты труда путём сокращения расходов на дорогостоящие проекты.**

**В свою очередь международный опыт демонстрирует взаимосвязь зарплаты педагогов как с их квалификацией, так и с реальным отношением к профессии со стороны государства и общества. Поэтому одна из задач Профсоюза — содействие повышению престижа профессии педагога.**

**С письмом Профсоюза от 28 января 2019 года № 58 «Об официальной позиции Профсоюза по вопросам оплаты труда педагогических работников» можно ознакомиться**[**здесь**](http://www.eseur.ru/Files/poziciya_profsouza_po_oplate_tr42184.pdf)**.**

**Справочно:**

**Профсоюз инициировал создание (в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений — РТК) специальной рабочей группы для рассмотрения наиболее острых вопросов оплаты труда.**

**В настоящее время Профсоюз готовит для РТК кардинальные комплексные предложения по изменению условий**

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО**

 **Областной организацией Профсоюза , местными и первичными организациями проводится системная и комплексная работа по решению задач , обозначенных в Постановлении У11 Съезда общероссийского Профсоюза образования , прошедшего 27 марта 2015 года , с учётом изменений в государственной политике в сфере образования и на основе , в первую очередь, выполнения Отраслевых Соглашений , заключенных на Федеральном(областном),местных уровнях власти , коллективных договоров в образовательных организациях .**

 **Тверская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки строит отношения с Министерством образования области в рамках социального партнёрства с 1990 года , заключая Региональное Соглашение , что помогает решать многие социальные проблемы , особенно в условиях , когда все уровни образования находятся в стадии реформирования , осуществляется модернизация системы образования .**

 **Говоря о нашем социальном партнёрстве с Министерством образования , мне хочется подчеркнуть, что это – не просто социальное партнёрство , а прежде всего , тесное сотрудничество по всем вопросам.**

 **Цель , которую мы вместе ставим : - это повышение качества образования , повышение статуса педагогической профессии , социального статуса педагогических работников , повышение материального благосостояния работающих и студентов .**

 **Все вопросы модернизации образования , реализации «Программы Развития образования на 2015 – 2020 годы » решаются совместно с социальными партнёрами.**

 **Региональное Соглашение на 2016 – 2018 годы выполнено , срок его действия заканчивался 22 декабря 2018 года , но уже в ноябре 2018 года было заключено новое Региональное отраслевое Соглашение на 2019 – 2021 годы , которое уже 29 ноября 2018 года прошло уведомительную регистрацию в Главном Управлении по труду и занятости населения Тверской области и вступило в силу с 1 января 2019 года.**

 **Новое Соглашение предоставляет ещё больше льгот , чем предыдущее , особенно при аттестации работников , имеющих звания и награды , и показывающим высокие результаты работы , вложившим творческий труд в развитие образования Тверской области . Для них установлена более упрощённая форма прохождения аттестации .**

 **За 2018 год аттестованы по упрощённой форме аттестации 1723 педагогических работника из 3 105 прошедших аттестацию , что составляет более 55 %.**

 **В Соглашении закреплено Положение по оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием , по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях . Сохраняется уровень оплаты труда в случае длительной нетрудоспособности , при выходе из отпуска по беременности и родам , если до выхода работника на пенсию по старости осталось не более двух лет и т.д.**

 **Председатель областной организации является заместителем председателя Главной аттестационной комиссии.**

 **Вопросам развития социального партнёрства и повышению его эффективности областной организацией профсоюза и Министерством образования традиционно уделяется большое внимание .**

 **По существующей традиции , Министр образования области ежегодно , в сентябре месяце , информирует профсоюзный актив области о ходе выполнения Отраслевого соглашения , о реализации программы «Развитие образования Тверской области на 2015 - 2020 годы» , подводит итоги прошедшего учебного года , ставит задачи на новый учебный год ,отвечает на многочисленные вопросы профсоюзного актива .**

 **На заседаниях Президиума рассматриваются районные Соглашения , оценивается их эффективность , практическая направленность ; отмечается лучшие Соглашения по защите социально-экономических интересов работников.**

 **Так, на Президиуме обобщен опыт работы по социальному партнерству Вышневолоцкого колледжа ( председатель : Лежнев Ю.И. , Тверского государственного университета ( председатель : Цветкова М.В.) ; Конаковской районной организации Профсоюза ( председатель : Колпаков В.А.) и др. .**

 **В области заключено 35 территориальных ( районных) Соглашений из 37 , что составляет 94,5 % и 703 коллективных договоров .**

 **Не заключены Соглашения в 2 местных организациях, в данный момент находятся в состоянии разработки. Не заключены коллективные договора в 149 организациях, в основном, это малочисленные организации профсоюза .**

**Хорошо налаженное социальное партнёрство , ориентированное на достижение конкретных результатов , является лучшей мотивацией профсоюзного членства .**

 **Областной комитет профсоюза разработал макет Коллективного договора , оказывает консультационную помощь в подготовке проектов Соглашений и Коллективных договоров , проводит предварительную правовую экспертизу.**

 **В результате настойчивой совместной работы с Министерством образования удалось добиться :**

 **- доплат за квалификационные категории ( 70 % - доплата за высшую квалификационную категорию ; 40 % - доплата за первую квалификационную категорию.**

 **- увеличения должностных окладов педагогическим работникам на 10 %**

 **с 1 сентября 2017 года ;**

 **- сохранения мер социальной поддержки педагогическим работникам сельской местности и посёлков городского типа , в том числе вышедшим на пенсию( что особенно важно) ;**

 **Новое Региональное Соглашение на 2019 - 2021 годы предлагает обеим сторонам социального партнёрства совместно добиваться :**

 **- увеличения должностных окладов , чтобы размер их в структуре заработной платы составлял не менее 70 % , как это предусмотрено Едиными рекомендациями Российской трёхсторонней комиссией ;**

 **- заключения Соглашений во всех местных организациях профсоюза , коллективных договоров во всех первичных организациях профсоюза с обязательной их регистрацией ;**

 **Хорошо налаженное социальное партнёрство является лучшей мотивацией профсоюзного членства , о чём говорят результаты работы : в 2018 году численность работающих членов профсоюза областной организации увеличилась на 201 членов. Охват профсоюзным членством на 1 января 2019 года составляет 75,1 % .**

**Правозащитная работа**

**В 2018 году правозащитная деятельность осуществлялась в соответствии с Программой деятельности Профсоюза на 2015 2020 годы и Основными направлениями деятельности Тверской областной организации Профсоюза на 2015 – 2020 годы.**

 **В штате областной организации Профсоюза имеется 1 правовой инспектор труда, 37 внештатных инспекторов труда , которыми являются председатели местных организаций профсоюза.**

 **Всего проведено в течение года 232 проверки образовательных организаций , в том числе : 114 - комплексных , 118 - тематических.**

 **Основной целью проверок являлось выявление , предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства , нормативных правовых актов , содержащих нормы трудового права , оказание практической помощи руководителям образовательных и профсоюзных организаций. Главная цель проверок : помочь , а не наказать .**

**Вопросы тематических проверок определялись исходя из заявлений и жалоб членов профсоюзов и разделов Трудового кодекса РФ: трудовой договор; рабочее время и время отдыха; труд женщин; оплата труда; дисциплина труда, ведение трудовых книжек, гарантии и компенсации и т.д.**

**Профсоюзные проверки позволили проконтролировать соблюдение трудового законодательства работодателями, провести разъяснительную работу среди членов профсоюза. Профсоюзная проверка таким образом является также мерой по предупреждению и устранению нарушений трудового законодательства .**

**Итоги проверок доведены до сведения руководителей образовательных учреждений.**

**По итогам проверок выдано 47 представлений об устранении 248 нарушений трудового законодательства, включающих в себя следующие вопросы:**

* **несоответствие содержания трудовых договоров установленным требованиям;**
* **отсутствие учета мнения профкома в тех случаях, когда это предусмотрено законодательством;**
* **отсутствие дополнительных соглашений к трудовым договорам;**
* **нарушения в заполнении трудовых книжек,**
* **нарушения при заключении трудовых договоров,**
* **нарушения по вопросам дисциплины труда.**

**По результатам проверок даны также соответствующие предложения и рекомендации.**

**Нарушения, выявленные в ходе проверок, устранены в полном объеме, деятельность по соблюдению трудового законодательства в проверенных образовательных организациях приведена в соответствие с установленными нормами.**

**По итогам проверок приведены в соответствие с установленными нормами локальные акты образовательных организаций , внесены изменения в трудовые книжки работников образовательных организаций, заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам.**

**В 2018 году не было нарушений Трудового Кодекса , которые бы требовали вмешательства прокуратуры .**

**В отчетном году материалы в федеральную инспекцию труда, в том числе по привлечению должностных лиц к административной ответственности, не предъявлялись, т.к. не было в этом необходимости .**

**Должностные лица образовательных учреждений к дисциплинарной ответственности по статье 195 ТК РФ за нарушения трудового законодательства не привлекались.**

**В 2018 году традиционно пристальное внимание правовым инспектором труда уделялось соблюдению установленного законодательством порядка подготовки и заключения коллективных договоров. Оказана правовая помощь 176 организациям . При разработке проектов коллективных договоров и соглашений принимались во внимание недостатки и ошибки, имевшиеся в практике ранее при заключении коллективных договоров.**

**Наиболее эффективным и результативным способом правовой защиты социально-трудовых прав работников образования является судебная форма защиты.**

**Направленные в суды материалы касались вопросов досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью.**

**Обращения в суд связаны с отказом органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении пенсии по следующим основаниям: ненормативное наименование должности или образовательного учреждения, исключение из стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии, отдельных периодов (нахождения женщин в отпуске по уходу за ребенком, службы в армии, обучения работников, в том числе на курсах повышения квалификации, воспитатели дошкольных групп в общеобразовательных организациях, заместители руководителей работающих не на полную ставку с дополнительной педагогической нагрузкой и др.).**

**Правовой инспектор труда сам готовит обратившимся членам Профсоюза исковые заявления и участвует в качестве представителя в судах.**

**В отчетный период с участием правового инспектора труда в суде рассмотрено 36 дел. Во всех случаях, требования работников были признаны обоснованными и удовлетворены.**

 **В 2018 году коллективных трудовых споров не было .**

**Отсутствие в судах дел о взыскании заработной платы, пособий и иных обязательных социальных выплат, восстановлении на работе; обжаловании действий и решений органов власти и должностных лиц, нарушающих социально-трудовые права работников, отсутствие материалов о нарушении трудового законодательства, направленных в органы прокуратуры, в федеральную инспекцию труда, отсутствие трудовых споров связано с тем, что проводимая председателями местных организаций, правового инспектора профилактическая и предупредительная работа по разъяснению гражданско-правовых прав и обязанностей сторон, участвующих в делах и разбирательствах, приводит к предупреждению нарушений или к досудебному рассмотрению дел и отсутствию надобности представительства их интересов в суде.**

**Председатель профсоюзной организации является членом региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Совета по образованию при Министерстве образования Тверской области, рабочей группы по контролю за соблюдением законодательства и иных комиссий, где рассматриваются проекты законов и иных нормативных правовых актов Тверской области.**

**В 2018 году проведена экспертиза 37 проектов законов и иных нормативных правовых актов.**

**В течение 2018 года областная организация Профсоюза участвовала в экспертизе следующих проектов законов Тверской области:**

**Закон о внесении изменений в Закон Тверской области от 22.12.2011 г. №82-ЗО "О компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)"**

**проектов нормативных правовых актов:**

1. **О внесении изменений в Постановление Правительства Тверской области от 18 августа 2017 г. №247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования»**
2. **О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 28.08.2017 № 273-пп " О порядке предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)"**
3. **О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 14 октября 2014 г. №515-пп 2О государственной программе Тверской области "Развитие образования тверской области" на 2015 - 2020 годы»**

**и др.**

 **Подавляющее большинство предложений и замечаний, вносимых профсоюзом в проекты нормативных правовых актов, касаются вопросов оплаты труда и социальной поддержки педагогических работников.**

**Тверским профсоюзом образования проводится большая совместная работа с Министерством образования тверской области.**

**Совместно был проведен анализ заканчивающего свое действие регионального отраслевого соглашения на 2016 – 2018 г.г., с учетом изменений и дополнений было разработано и заключено новое отраслевое Соглашение на 2019 – 2021 г.г.**

**В 2018 году проведена экспертиза 162 актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 79 коллективных договоров, 15 соглашений, 68 локальных нормативных акта.**

**Наибольшее количество экспертиз актов, содержащих нормы трудового права, проведено Тверской областной организацией профсоюза.**

**Внештатные правовые инспекторы труда в основном проводят экспертизу при разработке коллективных договоров и соглашений.**

**Личный прием граждан по вопросам, отнесенным к компетенции Тверского профсоюза образования, проводится в целях поддержания непосредственных контактов профсоюза с каждым его членом и оперативного решения актуальных вопросов на основе качественного и своевременного рассмотрения заявлений, предложений и жалоб.**

**Прием проводится в электронной форме, по телефону и лично. Консультации проводились также непосредственно в образовательных организациях во время проверок.**

**В настоящее время со всеми первичными профсоюзными организациями налажен электронный документооборот, благодаря чему практически любая правовая и иная информация, появляющаяся в обкоме, немедленно доводится до первичных организаций.**

**Принято на личном приёме, включая устные (по телефону) обращения 1356 членов Профсоюза.**

**Большинство обращений, рассмотренных профорганами области, касалось таких вопросов, как:**

**- досрочное назначение пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;**

**- предоставление льгот по коммунальным услугам в сельской местности;**

* **ликвидация и реорганизация образовательных учреждений;**
* **сохранение квалификационной категории при переходе на другую должность;**
* **расчёт отпускных совместителям;**
* **внесение изменений в коллективные договоры;**
* **сокращение численности или штата учреждений образования и др.**

**В случаях, если у члена профсоюза есть вопросы, решение которых не входит в компетенцию Тверского профсоюза образования, гражданину даются разъяснения, куда и в каком порядке ему следует обратиться, оказывается всяческая помощь в оформлении необходимых документов.**

**Известно, что низкий уровень правовой грамотности педагогических работников делает практически невозможной защиту своих прав, поэтому целью выступлений по вопросам правовой защиты в первую очередь является ознакомление работников образовательных организаций с нормативными документами в вопросах защиты прав и интересов.**

**В отчетном периоде проведено 24 выступления.**

**Темами выступлений стали: «Проведение аттестации педагогических работников», «О разработке и содержании коллективного договора», «Трудовой договор: общие положения, заключение, изменение, расторжение», «Актуальные вопросы касающиеся заключения эффективного контракта на территории Тверской области», «Рабочее время работников образовательных учреждений: Общие положения и особенности правового регулирования».**

**Нарушений прав профсоюзов за отчетный период не зарегистрировано.**

**Вопросы правозащитной деятельности рассматривались на заседаниях президиума областной организации Профсоюза .**

**Отмечены положительные результаты работы, даны рекомендации, предложения по дальнейшей деятельности.**

**В результате всех форм правозащитной работы экономическая эффективность составила в 2018 году 21 млн. 364 тыс. рублей.**

 **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

 **2018 год – Год охраны труда. Основой работы по охране труда является План Центрального Совета профсоюза по реализации мероприятий по Году охраны труда.**

**31 января 2018 года был принят План проведения Года охраны труда в областной организации Профсоюза .**

 **В течение всего года деятельность технической инспекции областной организации была направлена на осуществление контроля за выполнением работодателями требований законодательства по охране труда . В штате областной организации профсоюза нет технического инспектора труда , эту работу , на договорной основе, выполняет Главный технический инспектор труда Федерации тверских профсоюзов КОВАЛЕНКО В.Е.. и 39 внештатных инспекторов труда .**

**В штате Министерства образования области и образовательных организациях ( кроме ВУЗов) освобожденных специалистов по охране руда также нет. В этих организациях лица, ответственные за охрану труда назначаются Приказами из числа административно- управленческого персонала.**

**За 2018 год внештатными техническими инспекторами труда проведено 103 обследования, выявлено 41 нарушение , выдано 3 представления на устранение выявленных нарушений.**

**Уполномоченными лицами по охране труда проведено 824 обследования ( это на 240 обследований больше , чем в 2017 году). Этому способствовала тематическая проверка , объявленная ЦС Профсоюза по контролю за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций и предложена отделом по охране труда ЦС Профсоюза методика этой проверки.**

**В конце 2017 года практическую помощь в организации работы областной организации профсоюза и Министерства образования области была оказана Главным техническим инспектором ЦС Профсоюза , который провёл обследования в образовательных организациях разного профиля .**

**Результаты проверки были проанализированы и рассмотрены на заседании президиума Комитета областной организации профсоюза . Разработана Программа Министерства образования Тверской области « Улучшение условий и охраны труда на 2018 – 2020 годы» .**

 **Ход выполнения Программы и система работы по охране труда рассмотрены 16 мая 2018 года на выездном Пленарном заседании Комитета областной организации профсоюза совместно с Министерством образования Тверской области.**

**Размещены на сайте областной организации « Примерные Положения о системе управления охраной труда в образовательных организациях » ( по категориям организаций.**

 **Значительно увеличилось финансирование на мероприятия по охране труда ( в 2018 году – 66 848 тыс. рублей ; в 2017 году – 3 405 тыс. рублей ) , средства были выделены , в том числе на приобретение СИЗ ( Средств индивидуальной защиты ) , на эти цели потрачено 81 тыс. рублей ; ( 67 тыс. рублей было выделено в 2017 году) , на проведение медицинских осмотров .**

**Контроль за прохождением медицинских осмотров осуществлялся, ситуация с медицинскими осмотрами в образовательных организациях дошкольного, общего, дополнительного , профессионального образования достаточно благополучная . Средства на эти цели выделяются. Выполняется Постановление Правительства РФ от 28 апреля 1993 года № 377 о прохождении психиатрической экспертизы работниками образования , работающими в дошкольных образовательных организациях , детских домов , школ-интернатов и т.д. .**

**В 2018 году проверено 433 дошкольных и 467 организаций общего образования . Проверка проводилась в августе 2018 года , в основном , в составе комиссии по приемке школ к началу нового учебного года.**

 **Все здания и сооружения приняты к эксплуатации , отмеченные недостатки, были своевременно устранены.**

 **Обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда является важнейшим направлением в работе всех профсоюзных организаций. Без знаний требований законодательных и нормативно-правовых документов по охране труда невозможно организовать общественный контроль за соблюдением работодателями требований по охране труда.**

 **В 2018 году подлежало обучению по охране труда 331 работников , обучено 559 человек. На эти цели израсходовано 72000 рублей, что составляет 89,8 % . Так, как большую роль в осуществлении контроля за безопасностью труда играют уполномоченные по охране труда, 22 мая 2018 и 22 ноября 2018 года года проведено обучение уполномоченных по охране труда.**

**Кроме того, в Региональном центре Федерации Тверских профсоюзов за 2018 год обучено 52 профсоюзных активиста, в основном работающих в организациях образования города Твери.**

 **В апреле 2018 года проведен семинар-совещание для председателей местных организаций профсоюза по вопросу специальной оценки условий труда (Показан алгоритм её прохождения).**

 **Значительно увеличилось количество рабочих мест ( по сравнению с 2017 годом) на которых проведена СОУТ ( специальная оценка условий труда) – 26 284 рабочих мест ( 3405 – 2017 году) , хотя трудности с её проведением имеют место .**

**Всего израсходовано на её проведение 50 568 тыс. рублей .**

**В 2018 году в рамках областного Конкурса «Лучшее предприятие по охране труда Верхневолжья » , организованном Главным Управлением по труду и занятости администрации тверской области, приняли участие 5 образовательных организаций , входящих в областную организацию профсоюза работников народного образования и науки. Одно из призовых мест занял Тверской государственный университет .**

 **В конце 2017 года подведены итоги конкурса детских рисунков под девизом « Охрана труда глазами ребёнка » , проводимого Федерацией тверских профсоюзов, была отмечена Тверская городская организация профсоюза по участию в этом конкурсе, участники конкурса получили Благодарственные письма и ценные подарки за участие конкурсе .**

 **В 2018 году областная организация профсоюза приняла участие в мониторинге ЦС Профсоюза , касающегося особенностей условий труда педагогических работников , работающих с обучающимися с ОВЗ и инвалидностью , в условиях коррекционных школ и инклюзивного образования . По результатам мониторинга пришли к выводу , что для этих педагогов нужны дополнительные льготы, т.к. слишком велика для них психологическая нагрузка .**

**Результатом успешной работы по охране труда можно считать , что в 2018 году в организациях образования Тверской области не отмечалось несчастных случаев с работниками образования.**

 **Исходя из анализа работы по охране труда за 2018 год , в 2019 году необходимо :**

 **- содействовать реализации Рекомендаций по созданию и функционированию в области отраслевой системы управления охраной труда , в образовательных организациях различных видов ;**

 **- повышать эффективность общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства по охране труда ;**

 **- развивать практику взаимодействия с работодателями , органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда ;**

 **- в год отчётов и выборов в профсоюзе усилить роль уполномоченных и внештатных инспекторов по охране труда , способствовать повышению их грамотности в вопросах охраны труда , путём обучения и консультирования их по текущим вопросам**

 **охраны труда ;**

 **- добиваться , чтобы размер финансирования на мероприятия по охране труда соответствовал ст.226 ТК РФ ;**

**- эффективнее использовать средства Фонда социального страхования на мероприятия по охране труда .**

**РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ**

 **Одной из важнейших задач , поставленных У11Съездом Отраслевого Профсоюза образования является усиление работы с молодёжью , вовлечение её в работу выборных профсоюзных органов , включение молодых профсоюзных лидеров в кадровый резерв .**

 **Работа с молодыми педагогами , со студенческой молодёжью - находится в центре внимания областной профсоюзной организации . Особое внимание уделяется работе Молодёжного Совета .**

 **В Тверской области Молодёжный Совет создан в сентябре 2015 года . Молодёжный Совет объединяет пока 19 Молодёжных Советов местных организаций . Председателем Молодёжного Совета с декабря 2018 года ПИИКАЛЁВА Юлия Вячеславовна, учитель Заволжской СОШ Калининского района.**

**Главным предназначением Совета является моральная поддержка молодых специалистов, адаптирование начинающих педагогов в образовательных учреждениях, организация досуга молодежи, направленная на сплочение и обобщение положительных моментов работы молодых педагогов.**

 **Тверская городская организация профсоюза составила социальный паспорт молодых педагогов города Твери , проведя анкетирование . По результатам анкетирования будет строиться дальнейшая работа с молодёжью в Профсоюзе . Наиболее активные молодые педагоги Твери введены в состав городского молодёжного Совета .**

 **В 2018 году состоялось 4 заседания областного Молодёжного Совета, на котором рассматривались вопросы :**

* **- О задачах Молодежных советов муниципалитетов Тверской области по организационному укреплению .Утверждены списки молодёжных Советов муниципалитетов.**
* **О мерах социальной поддержки молодых специалистов в Тверской области и задачах председателей молодёжных советов районных организаций профсоюза по реализации мер социальной поддержки молодых учителей;**
* **О практике работы Калининского районного и Тверского городского Молодежных советов;**
* **О состоянии наставничества в образовательных организациях Калининского района Тверской области и роли Молодёжного совета в адаптации молодых педагогов ;**
* **- Об основных мероприятиях областной профсоюзной организации в 2018-2019 учебном году и роли Молодежных советов в их подготовке и проведении.**

 **В каждое заседание Совета был включен  обучающий блок.**

 **Как и в прежние годы, в 2018 году Молодежный совет направляет свою деятельность на усиление работы по:**

**- содействию закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах,**

**- развитию сотрудничества между педагогами разных поколений,**

**- стимулированию роста профессионального мастерства начинающих педагогов,**

**- реализации социально-трудовых прав и интересов молодых преподавателей, учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования,**

**- мотивации профсоюзного членства среди молодёжи.**

**Молодежным Советом при Тверской областной организации Профсоюза проводится определенная работа, направленная на привлечение внимания к проблемам молодежи , с целью защиты ее социально-трудовых прав. Особое внимание уделяется привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности и формированию молодежного профактива.**

 **Как в прошлые годы, так и в 2018 году в Конкурсе «Молодой профсоюзный лидер Тверской области им. Т.Смирновой » , организованный Федерацией Тверских профсоюзов два призовых места заняли члены нашего профсоюза .**

 **Этот ежегодный Конкурс проводится с целью выявления и поддержки инициативных, творческих и талантливых молодежных профсоюзных активистов.**

 **Члены Молодежного Совета областной организации приняли активное участие в масштабной всероссийской акции Профсоюзов под девизом «Нет – росту налогов и цен! Да - росту зарплат и пенсий!»**

 **- приняли участие в санкционированном митинге, организованном ФТП , направленном против повышения пенсионного возраста .(4 октября 2018 года ) ;**

 **30-31 октября на базе МОУ «Заволжская СОШ им. П.П. Смирнова» прошёл Наставнический форум . Инициатором этого мероприятия стал Молодёжный Совет местной ( районной) профсоюзной организации работников образования Калининского района и Председатель Молодёжного Совета ПИКАЛЁВА Ю. В. .**

 **Проект «Наставнический форум» стал победителем Всероссийского конкурса социальных проектов «Активное поколение», проводимого Благотворительным фондом «Добрый город Петербург», в 2018 году. В работе Форума приняли участие более 70 молодых педагогов и ветеранов педагогического труда, руководители и заместители руководителей из образовательных организаций Калининского района, Торжка, Вышнего Волочка, Нелидово.**

 **В течение 2018 года молодые педагоги приняли участие в :**

 **- в работе Всероссийской педагогической школе ( в апреле 23-28, Московская область) ;**

 **- В мероприятиях , организованных в рамках Всемирных действий «За достойный труд» ( в октябре 2018 года) ;**

**- в школе тренинг-лагере , по подготовке тренинг – лекторов общероссийского Профсоюза образования ( 4 человека);**

 **- в Калининграде, в работе форума «Балтийский Артек» в смене «Профсоюзная гамма» ( Пикалёва Ю.А. 7 дней) , организуемом Отраслевым**

**Профсоюзом образования.**

**В 2018 году году Молодёжный Совет организовал информационную работу в группе социальной сети VKontakte.**

 **Среди перспектив Молодёжного Совета на 2019 год можно выделить следующие: необходимо**

**- продолжить работу по активизации районных и городского Молодёжных Советов (проводить расширенные заседания, инициировать проектную деятельность);**

**- принимать участие в межотраслевых областных и Всероссийских конкурсах, фестивалях, форумах, акциях Профсоюзов;**

**- провести в июне 2019 года выездное заседание в форме туристического слёта молодёжных советов районных организаций.**

**Молодёжный совет областной организации объединяет не только работающих в организациях образования , но и ВУЗовский студенческий актив государственного и технического университетов.**

 **Активной жизнью живут студенческие профсоюзные организации ВУЗов . В 2018 году проведена значительная работа по всем направлениям Уставной деятельности студенческих организаций профсоюза .**

 **Уделялось большое внимание как социально-экономическому положению студентов , так и культурной жизни студентов , их патриотическому воспитанию . Ежегодно профкомы студентов организуют мероприятия, посвящения в студенты первокурсников и их приём в члены профсоюза .Особой популярностью пользуются фестиваль «Студенческая весна», Студенчесий лидер , «Стипком-2018» , используется проектная деятельность , квест-игры и многое другое. В студенческой организации Тверского госуниверситета активно используется проектная деятельность , особенно популярномстуденческий социальный проект «Крылья» и др. .**

 **Председатели студенческих организаций и их заместители принимают участие в мероприятиях , проводимых для студентов ЦС Профсоюза , его СКС ( студенческим координационным Советом ).**

 **В 2019 году исполняется 100 лет студенческому профсоюзному движению, т.к. ровно сто лет назад была образована первая профсоюзная организация в Московском государственном университете им. М.В. Ломоносова . Наш ЦС Отраслевого Профсоюза объявил 2019 год - «Годом студенческого профсоюзного движения» ,утвердил календарный План по его проведению .**

 **ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

 **В рамках выполнения Регионального Соглашения с Министерством образования работу по оздоровлению членов профсоюза берёт на себя профсоюз.**

 **По- прежнему ,проводится работа по оздоровлению членов профсоюза в местных здравницах по льготным путёвкам , с 30 % скидкой.**

 **За 2018 год по льготным путёвкам оздоровлено 137 членов профсоюза. Из средств обкома профсоюза выделялось по 1 тыс. рублей на оплату проезда .**

 **Продолжилась и практика оздоровления членов профсоюза в санаториях Крыма ( воспользовались путёвками 7 членов профсоюза).**

 **В 2018 году Решением Президиума выделялось по 15 000 (пятнадцать тыс.) рублей на оздоровление Председателей районных организаций профсоюза . Эта практика продолжится и в 2019 году для тех председателей , которые не воспользовались этим правом в 2018 году.**

 **Принято решение Президиума 30 января 2019 года об оздоровлении в 2019 году членов профсоюза по квоте , зависящей от количественного состава членов профсоюза местной организации . На эти цели в смете областной организации запланировано 3 % областного профсоюзного бюджета .**

**На сайте ФНПР имеется информация о санаторно-курортном лечении в профсоюзных здравницах страны с 20 % скидкой для членов профсоюза, необходимо более активно использовать и эту форму оздоровления.**

 **Если судить об оздоровлении членов профсоюза в здравницах области , то в 2018 году экономическая составляющая от оздоровления 137 членов профсоюза составила 973 тыс. рублей.**

 **ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО**

**Выполнению задач , стоящих перед Профсоюзом .способствовал постоянный диалог с органами исполнительной и законодательной власти , с органами местного самоуправления , работа в тесном сотрудничестве с Федерацией Тверских профсоюзов , с Центральным Советом Профсоюза.**

**Об этом говорит представительство Председателя областной организации Профсоюза , членов Президиума в :**

**- в Центральном Совете Профсоюза;**

 **- в Совете Федерации Тверских профсоюзов;**

**- в Коллегии Министерства образования Тверской области:**

**- в Консультационном Совете по образованию при Губернаторе Тверской области;**

**- в Совете ректоров тверских ВУЗов;**

**- в общественном Совете по образованию Тверской области;**

**- в Главной аттестационной комиссии;**

**- экспертных группах ,конкурсных комиссиях;**

**- в 3х-сторонней комиссии области;**

 **- рабочих групп и комиссий по рассмотрению материалов на Гранты ,на звания « Лучший директор школы», « Лучший молодёжный лидер» ;**

 **- в комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции , об изменении назначения или ликвидации объектов социальной инфраструктуры для детей ;**

**- в комиссии по реализации Программы области «Подготовка и переподготовка кадров для предприятий региона в образовательных организациях СПО до 2020 года.**

**Представленный Открытый отчёт обеспечивает гласность , открытость ,информированность о деятельности областной организации профсоюза ,способствует мотивации профсоюзного членства , направлен на повышение эффективности работы .**

 **Главное , что за 2018 год областной организации удалось не допустить снижения социальных гарантий работников образования и обучающихся; добиться повышения численности членов профсоюза, а это говорит о доверии Профсоюзу.**

 **Деятельность Тверской областной организации профсоюза совместно с социальными партнёрами способствовала реализации Программы развития образования области на 2015 – 2020 годы , а также на выполнение Постановления У11 Съезда Общероссийского профсоюза образования , Постановления областной отчётно-выборной конференции по выполнению Уставных задач .**

 **2019 год – год особый , это год отчётов и выборов во всех структурах профсоюза. 31 октября принято Постановление Президиума областной организации профсоюза «О проведении отчётов и выборов в областной организации профсоюза» , Постановление доведено до всех местных организаций профсоюза.**

**У111 Съезд Отраслевого Профсоюза Постановлением Исполкома ЦС принято созвать 27 марта 2020 года в г. Москве.**

 **В ходе отчётов и выборов Президиуму областной организации профсоюза , местным и первичным организациям необходимо добиваться дальнейшего совершенствования форм и методов организационной работы, активизации деятельности по всем направлениям, определенным У11 Съездом Отраслевого профсоюза , Отраслевым Соглашением на 2019-2021 годы , а так же с учётом национальных целей и ключевых приоритетов на период до 2024 года , заданных Указом Президента России №204 от 7 мая 2018 года , по реализации Национального проекта «Образование», иных федеральных и региональных проектов.**

 **Подводя итог , хочу отметить целенаправленную работу выборных органов всех уровней областной организации профсоюза по выполнению Постановления У11 Съезда Общероссийского профсоюза образования .**

 **Хочу поблагодарить председателей местных организаций Профсоюза, профсоюзный актив областной организации ( а ведь большинство из них выполняют её на общественных началах ,) по решению Уставных задач .**

 **Сделано немало , но предстоит решение не менее значимых задач . Ведь задачи профсоюза - безграничны , а поле деятельности - безмерно .**

 **Только вместе с социальными партнёрами и благодаря единству нашего Профсоюза мы сможем добиться поставленных целей .**